

ハーモニーⅣ 令和7年度実績及び令和8年度目標値一覧【基本目標Ⅰ】

資料1-1①

| 基本目標                    | 施策の方向               | 指標項目                                   | 基準値<br>(年度)       | 目指す<br>方向 | 実績<br>(令和6年度) | 目標値<br>(令和7年度) | 実績<br>(令和7年度) | 目標値に対する現状分析、課題及び<br>令和6年度実績からの増減理由                                                                                                                    | 目標値<br>(令和8年度) | 担当課       |
|-------------------------|---------------------|----------------------------------------|-------------------|-----------|---------------|----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------|
| Ⅰ<br>あらゆる分野における女性の活躍の促進 | 1<br>政策・共同参画の推進における | 審議会等附属機関への女性登用率                        | 25.82%<br>(令和3年度) | ↗         | 25.2%         | 27.0%          | 25.6%         | 審議会等の改選時において、全課を対象に小牧市女性人材バンクの積極的な活用を促し、女性委員の登用について働きかけた。<br>市町村防災会議、市町村国民保護協議会、学校給食用物資選定委員会等の女性委員の割合が増えたことなどによるもの。                                   | 27.0%          | 多世代交流プラザ  |
|                         |                     | 女性人材バンクの新規登録者数                         | 5人<br>(令和2年度)     | ↗         | 2人            | 5人             | 3人            | 目標値に届かなかった。<br>さまざまな分野において活躍している人材を女性人材バンクに登録するように働きかける。                                                                                              | 3人             | 多世代交流プラザ  |
|                         |                     | こまき市民交流テラスが関わった活動への参加者数                | 323人<br>(令和2年度)   | ↗         | 982人          | 1,200人         | 793人          | 令和7年度は、例年多くの参加者があったワークショップ等の自主事業を実施しなかったことで参加者数が減少した。<br>ボランティアマッチングは70周年事業の効果もあり大幅に増加した。引き続きボランティア参加に係るきっかけづくりをはじめ、市民活動、地域活動、生涯学習活動など幅広い活動の支援を行っていく。 | 1,200人         | 支え合い協働推進課 |
|                         |                     | ウィメンズネットこまきの加入団体数                      | 11団体<br>(令和3年度)   | ↗         | 14団体          | 14団体           | 11団体          | 個々の団体の会員減少や高齢化により活動への貢献が困難との理由による脱退が重なった。新たな団体の加入をねらい声をかけるも、活動内容に感銘するも、加入には至らない。役員になれば負担が大きいと感じている。                                                   | 11団体           | 多世代交流プラザ  |
|                         | 2<br>働く場における男女平等の促進 | 男女共同参画普及員の活動実績数                        | 11件<br>(令和2年度)    | ↗         | 87件           | 90件            | 60件           | 目標値には到達しなかった。<br>普及員のあり方や地域の負担軽減も含め目標値を設定。                                                                                                            | 65件            | 多世代交流プラザ  |
|                         |                     | 事業所に対する講座の実施数<br>➤小牧市女性活躍推進計画該当施策      | 2回<br>(令和3年度)     | ↗         | 4回            | 4回             | 4回            | 以下講座を実施し、目標値に到達した。<br>・めざそう！アサーティブでロジカルな発言スキル<br>・整理収納セミナー～デスク整理で仕事の効率化を図ろう！～<br>・リプロってなに？<br>・ジェンダーハラスメントセミナー<br>引き続き、働く女性に焦点を当てた講座を企画・運営を行っていく。     | 4回             | 多世代交流プラザ  |
|                         |                     | 課長級以上の女性の割合（一般事務職）<br>➤小牧市女性活躍推進計画該当施策 | 10.0%<br>(令和2年度)  | ↗         | 12.1%         | 13.0%          | 12.7%         | 昨年度と比較し、微増となった。一定数の女性職員が昇格を望まない現状がある。                                                                                                                 | 13.0%          | 人事課       |
|                         |                     | 職員に対する研修の実施数<br>➤小牧市女性活躍推進計画該当施策       | 1回<br>(令和3年度)     | ↗         | 1回            | 1回             | 1回            | 人事課主催の研修カリキュラムに基づき、職員に対する研修を行った。引き続き職員に対する研修を行っていく。                                                                                                   | 1回             | 多世代交流プラザ  |

ハーモニーⅣ 令和7年度実績及び令和8年度目標値一覧【基本目標Ⅰ】

資料1-1②

| 基本目標                        | 施策の方向                   | 指標項目                                     | 基準値<br>(年度)         | 目指す<br>方向 | 実績<br>(令和6年度) | 目標値<br>(令和7年度) | 実績<br>(令和7年度) | 目標値に対する現状分析、課題及び<br>令和6年度実績からの増減理由                                                                                                                                                                                                                | 目標値<br>(令和8年度) | 担当課      |
|-----------------------------|-------------------------|------------------------------------------|---------------------|-----------|---------------|----------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|
| Ⅰ<br><br>あらゆる分野における女性の活躍の促進 | 2<br><br>働く場における男女平等の促進 | 労働講座受講者数<br><br>➤小牧市女性活躍推進計画該当施策         | 22名<br>(令和2年度)      | ↗         | 27名           | 30名            | 43名           | ・愛知県と共同で開催した労働講座においてテーマを「第1部 基礎から学ぶ社会保険講座」「第2部 雇用管理の基礎知識～採用から退職に関する昨今のポイント～」とし、労働関係の情報提供や多様な人材を活用できる職場づくりについて周知を図った。<br>・アンケート結果は参考になったとの声が多かった。<br>・令和6年度は繁忙期の開催であったため参加企業が少なかったが、令和7年度は繁忙期を外して開催したため、参加企業が増加したものと考えられる。                         | 45名            | 商工振興課    |
|                             |                         | 働く女性に対する支援の実施数<br><br>➤小牧市女性活躍推進計画該当施策   | 3回<br>(令和3年度)       | ↗         | 4回            | 4回             | 4回            | 以下講座を実施し、目標値に到達した。<br>・ママ・ジョブ・あいち私らしく働きたい！個別おしごと相談<br>・自分らしく「好き」を「仕事」に！～0を1にする準備～<br>・ライフプランセミナー～働き方＆これからのお金～<br>・はじめての在宅ワークの基礎講座<br>引き続き、働く女性に焦点を当てた講座を企画・運営を行っていく。                                                                              | 4回             | 多世代交流プラザ |
|                             |                         | 女性（20～50歳代）の労働力率<br><br>➤小牧市女性活躍推進計画該当施策 | 79.4%<br>(令和2年国勢調査) | ↗         | —             | 80.0%          | —             | ・ママジョブあいちと協働し市役所内で令和7年6月26日に働く女性の再就職出張相談を行った。<br>・あいちマザーズハローワークと協働しまなび創造館で令和8年2月4日に求職中の女性女性向けセミナーを行った。<br>・「あいち子育て女性再就職サポートセンター」チラシを商工振興課窓口にて配布した。<br>・ハローワーク春日井でのマザーズコーナーについて市HPでの掲載を継続して実施した。<br>・出張相談では、大変有意義だったという意見があったことから為、今後も継続していく必要がある。 | 80.0%          | 商工振興課    |

ハーモニーⅣ 令和7年度実績及び令和8年度目標値一覧【基本目標Ⅰ】

資料1-1③

| 基本目標                        | 施策の方向                              | 指標項目                                    | 基準値<br>(年度)         | 目指す<br>方向 | 実績<br>(令和6年度) | 目標値<br>(令和7年度) | 実績<br>(令和7年度) | 目標値に対する現状分析、課題及び<br>令和6年度実績からの増減理由                                                                                                                                                                                                                                                | 目標値<br>(令和8年度) | 担当課           |
|-----------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------|-----------|---------------|----------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Ⅰ<br><br>あらゆる分野における女性の活躍の促進 | 3<br><br>仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現 | 市役所における男性育児休業取得率<br>➤小牧市女性活躍推進計画該当施策    | 15.69%<br>(令和2年度)   | ↗         | 63.6%         | 70.0%          | 81.8%         | 昨年と比較し、大幅に増加した。職員への育休の取得促進や男性の育児参加に対する意識の変化により、取得しやすい環境が整備されてきたことが主な要因である。                                                                                                                                                                                                        | 85.0%          | 人事課           |
|                             |                                    | ファミリーフレンドリー企業の登録数<br>➤小牧市女性活躍推進計画該当施策   | 19件<br>(R3.11.16時点) | ↗         | 21件           | 22件            | 26件           | ・ファミリーフレンドリー企業の登録制度に関する周知活動（市HP掲載）を継続して行った。<br>・「ワーク・ライフ・バランス～更なる推進に向けて」を商工振興課窓口にて配布した。<br>・チラシの配布、ポスターの掲示、HP掲載により周知を図れた。今後も引き続き周知を図っていく必要がある。<br>・企業の人手不足等を背景に、その解消のためワーク・ライフ・バランスの充実等に取り組む企業が増加したものと考えられる。                                                                      | 28件            | 商工振興課         |
|                             |                                    | 介護保険地域密着型サービス施設の整備数<br>➤小牧市女性活躍推進計画該当施策 | 26箇所<br>(令和2年度)     | ↗         | 26箇所          | 27箇所           | 26箇所          | 過去2年間公募したが応募がなかった。次期介護保険事業計画において整備手法や実施時期について検討する。                                                                                                                                                                                                                                | 26箇所           | 介護保険課         |
|                             |                                    | 子育て支援室の一時預かりの延べ利用者数<br>➤小牧市女性活躍推進計画該当施策 | 373人<br>(令和2年度)     | ↗         | 2,451人        | 2,500人         | 2,819人        | 4カ月健診で無料クーポン券を配布したことで、初めて利用する方が増えた。また、継続的に利用するリピーターも増えて年間を通して利用者が増えた。今後も親子が安心して預けられる環境を整えていく。                                                                                                                                                                                     | 2,850人         | 子育て世代包括支援センター |
|                             |                                    | 幼稚園の預かり保育の延べ人数<br>➤小牧市女性活躍推進計画該当施策      | 52,564人<br>(令和2年度)  | ↗         | 45,268人       | 37,992人        | 24,288人       | R7年度実績は目標値及び昨年度実績を大きく下回っているが、これは、小牧市こども計画の策定（R7.3月）に合わせ、集計対象を市が継続的に把握・管理している施設等利用給付認定（2号・3号）に整理したことにより、令和6年度実績までは含まれていた1号認定児の利用者が反映されなくなったことに加え、こどもの減少に伴い利用者が減少傾向にあることが主な要因である。一方、こどもの減少など基礎的な環境に大きな変化はなく、利用ニーズ自体は一定程度存在している。今後は、実態を的確に把握しつつ、需要に応じた受入体制を維持するための人材確保が引き続き課題と考えられる。 | 37,865人        | 幼児教育・保育課      |