

基本目標	施策の方向	指標項目	基準値 (年度)	目指す 方向	目標値 (令和5年度)	実績 (令和5年度)	目標値 (令和6年度)	実績 (令和6年度)	目標値に対する現状分析、課題	目標値 (令和7年度)	担当課
Ⅰ あらゆる分野における女性の活躍の促進	1 政策・方針決定の場における男女共同参画	審議会等附属機関への女性登用率	25.82% (令和3年度)	↗	27.0%	24.5%	27.0%	25.2%	審議会等の改選時において、引き続き、全課を対象に小牧市女性人材バンクの積極的な活用を促し、女性委員の登用について働きかける。	27.0%	多世代交流プラザ
		女性人材バンクの新規登録者数	5人 (令和2年度)	↗	5人	1人	5人	2人	目標値に届かなかった。 さまざまな分野において活躍している人材を女性人材バンクに登録するように働きかける。	5人	多世代交流プラザ
		こまき市民交流テラスが関わった活動への参加者数	323人 (令和2年度)	↗	600人	1,056人	1,200人	982人	令和6年度は、多くの参加者が見込める2事業について台風接近のために「こどものまち」については延期、「市民活動祭」については中止となったことが要因と考える。 ボランティアマッチングについては好調であるため、ボランティア参加に係るきっかけづくりも含め、今後も市民活動をはじめ、地域活動、生涯学習活動など幅広い活動の支援を行う必要がある。	1,200人	支え合い 協働推進課
		ウィメンズネットこまきの加入団体数	11団体 (令和3年度)	↗	13団体	12団体	15団体	14団体	ワイワイっとまつりの開催を行い、多くの方にウィメンズネットこまきについて知ってもらうことに努める。	14団体	多世代交流プラザ
		男女共同参画普及員の活動実績数	11件 (令和2年度)	↗	35件	80件	90件	87件	地域での講座開催・講演会等チラシの回覧を行っていたが、目標値に到達しなかった。引き続き、活動していただけるよう依頼を行っていく。	90件	多世代交流プラザ
	2 働く場における男女平等の促進	事業所に対する講座の実施数 ➤小牧市女性活躍推進計画該当施策	2回 (令和3年度)	↗	3回	3回	4回	4回	以下講座を実施し、目標値に到達した。 ・怒りを通じて心理を学ぶアンガーマネジメント講座 ・ジェンダーハラスメントはなぜ起こる？～当然のことと決めつけていませんか～ ・リプロってなに？ ・ファイナンシャルプランニングセミナー～お金と暮らしについて学ぼう～	4回	多世代交流プラザ

基本目標	施策の方向	指標項目	基準値 (年度)	目指す 方向	目標値 (令和5年度)	実績 (令和5年度)	目標値 (令和6年度)	実績 (令和6年度)	目標値に対する現状分析、課題	目標値 (令和7年度)	担当課
Ⅰ あらゆる分野における女性の活躍の促進	2 働く場における男女平等の促進	課長級以上の女性の割合（一般事務職） ➤小牧市女性活躍推進計画該当施策	10.0％ (令和２年度)	↗	13%	12%	13%	12%	昨年度と比較し、増減はなかった。能力を有しながらも管理職、その前段階の職への昇給を望まない女性が男性より多い。	13%	人事課
		職員に対する研修の実施数 ➤小牧市女性活躍推進計画該当施策	1回 (令和３年度)	↗	1回	1回	1回	1回	人事課主催の研修カリキュラムに基づき、職員に対する研修を行った。引き続き職員に対する研修を行っていく。	1回	多世代交流プラザ
		労働講座受講者数 ➤小牧市女性活躍推進計画該当施策	22名 (令和２年度)	↗	25名	34名	35名	27名	・愛知県と共同で開催した労働講座においてテーマを「第1部 高齢者を取り巻く状況と高齢者雇用対策について」「第2部 多様な人材を活用できる職場づくり」とし、労働関係の情報提供や多様な人材を活用できる職場づくりについて周知を図った。 ・アンケート結果は概ね良い意見だったが、若干、内容が難しかったとの意見もあったため、今後は視覚的に見やすい資料作成に努めていく必要がある。	30名	商工振興課
		働く女性に対する支援の実施数 ➤小牧市女性活躍推進計画該当施策	3回 (令和３年度)	↗	3回	4回	4回	4回	以下講座を実施し、目標値に到達した。 ・ママ・ジョブ・あいち個別おしごと相談 ・「好き」を「仕事」に！～0を1にする準備～ ・花王身だしなみ&メイク講座 ・在宅ワークをはじめてみたい方のための基礎講座 引き続き、働く女性に焦点を当てた講座を企画・運営を行っていく。	4回	多世代交流プラザ
		女性（20～50歳代）の労働力率 ➤小牧市女性活躍推進計画該当施策	79.4％ (令和２年国勢調査)	↗	80.0%	—	80.0%	—	・ママジョブあいちと協働し市役所内で令和6年6月26日、11月26日に働く女性の再就職出張相談を行った。 ・あいちマザーズハローワークと協働しまなび創造館で令和7年2月4日に求職中の女性女性向けセミナーを行った。 ・「あいち子育て女性再就職サポートセンター」チラシを商工振興課窓口にて配布した。 ・ハローワーク春日井でのマザーズコーナーについて市HPでの掲載を継続して実施した。 ・出張相談では、大変有意義だったという意見があったことから為、今後も継続していく必要がある。	80%	商工振興課
	3 仕事	市役所における男性育児休業取得率 ➤小牧市女性活躍推進計画該当施策	15.69％ (令和２年度)	↗	50.0%	47.8%	50.0%	63.6%	昨年度と比較し、大きく上昇した。職員への定期的な周知や、取得経験者の増加等により、男性育児の取得意識が醸成されつつあると考える。引き続き取得しやすい職場環境を整えるとともに、周知を図っていく。	70.0%	人事課

基本目標	施策の方向	指標項目	基準値 (年度)	目指す 方向	目標値 (令和5年度)	実績 (令和5年度)	目標値 (令和6年度)	実績 (令和6年度)	目標値に対する現状分析、課題	目標値 (令和7年度)	担当課
Ⅰ あらゆる分野における女性の活躍の促進	と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現	ファミリーフレンドリー企業の登録数 ➤小牧市女性活躍推進計画該当施策	19件 (令和3.11.16時点)	↗	20件	21件	22件	21件	・ファミリーフレンドリー企業の登録制度に関する周知活動（市HP掲載）を継続して行った。 ・「ワーク・ライフ・バランス～更なる推進に向けて」を商工振興課窓口にて配布した。 ・チラシの配布、ポスターの掲示、HP掲載により周知を図れた。今後も引き続き周知を図っていく必要がある。 ・「女性の活躍の促進」を図る指標として、現指標が適切かどうか、次期計画策定に向けて一度検討する必要がある。（ワーク・ライフ・バランスは、あらゆる世代が意識すべき環境であり、女性活躍を図る指標として考えにくくなったため）	22件	商工振興課
		介護保険地域密着型サービス施設の整備数 ➤小牧市女性活躍推進計画該当施策	26箇所 (令和2年度)	↗	27箇所	27箇所	27箇所	26箇所	第9期小牧市高齢者保健福祉計画に基づき、令和7年度公募し、8年度中に整備予定。	27箇所	介護保険課
		子育て支援室の一時預かりの延べ利用者数 ➤小牧市女性活躍推進計画該当施策	373人 (令和2年度)	↗	1,500人	2,251人	2,500人	2,451人	無料クーポン券の利用者やリピーターも多い。親子が安心して預けられる環境を整え、申し込みのフォームを見直すなどし、申請しやすくしていく。	2,500人	子育て世代包括支援センター
		幼稚園の預かり保育の延べ人数 ➤小牧市女性活躍推進計画該当施策	52,564人 (令和2年度)	↗	48,471人	49,043人	47,114人	45,268人	子どもの減少に伴い、利用者数も減少傾向にあるが、需要に対応するための人材確保が課題となる。	37,488人	幼児教育・保育課