

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合		継続勤務年数		男女別の育児休業取得率 ※1				男性の配偶者出産休暇等取得率 ※1	年次休暇等取得率 ※1,2	管理職の女性割合 ※3	各役職段階の職員の女性割合 ※3			
行政職	医療職	男性	女性	男性		女性					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職
				行政職	医療職	行政職	医療職							
47.5%	62.5%	15.4年	12.1年	45.8%	47.6%	100%	100%	80.0%	65.6%	12.1%	22.0%	18.8%	15.2%	3.6%

(令和4年4月1日現在)

※1 育児休業、出産休暇等の取得率は令和4年度実績

※2 行政職職員の取得率

※3 消防職・保育職を除く行政職の割合