

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)		
	全体	行政職	医療職
任期の定めのない常勤職員	78.0%	80.4%	63.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	58.1%	91.7%	68.2%
全職員	61.1%	53.9%	66.2%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき設定されており、同一の級・号級であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	92.9%
本庁課長相当職	95.5%
本庁課長補佐相当職	103.0%
本庁係長相当職	97.5%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)		
	全体	行政職	医療職
36年以上	91.4%	100.8%	99.2%
31～35年	89.0%	88.7%	85.9%
26～30年	87.5%	91.1%	70.0%
21～25年	79.8%	84.5%	65.6%
16～20年	84.6%	84.4%	62.9%
11～15年	87.9%	80.9%	73.0%
6～10年	80.9%	84.2%	63.5%
1～5年	67.4%	88.6%	54.0%

【説明欄】

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。