女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合		継続勤務年数		男女別の育児休業取得率 ※1				男性の配偶者出産休暇等取得率 ※1	年次休暇等取得率 ※1,2	管理職の女性割合 ※3	各役職段階の職員の女性割合 ※3			
行政職	医療職	男性	女性	男性		女性					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職
				行政職	医療職	行政職	医療職							
65.0%	64.6%	15.5年	12.0年	75.9%	40.0%	100%	100%	68.2%	72.4%	12.4%	25.0%	20.0%	13.0%	10.7%

（令和6年4月1日現在）

※1　育児休業、出産休暇等の取得率は令和6年度実績
※2　行政職職員の取得率
※3　消防職・保育職を除く行政職の割合