

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合		継続勤務年数		男女別の育児休業取得率 ※1				男性の配偶者出産休業等取得率 ※1	年次休暇等取得率 ※1,2	管理職の女性割合 ※3	各役職段階の職員の女性割合 ※3			
行政職	医療職	男性	女性	男性		女性					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職
				行政職	医療職	行政職	医療職							
61.0%	81.4%	15.5年	12.0年	45.5%	50.0%	100%	100%	69.6%	73.2%	12.5%	24.3%	18.8%	14.4%	7.1%

(令和5年4月1日現在)

※1 育児休業、出産休暇等の取得率は令和5年度実績

※2 行政職職員の取得率

※3 消防職・保育職を除く行政職の割合