

これまでの経緯・取組及び検討内容について

1. これまでの経緯及び取組

平成 30 年 4 月	小牧市職員のハラスメントの防止等に関する要綱制定
平成 30 年 7 月	情報システム課職員 自死
平成 30 年 12 月	小牧市パワーハラスメントの疑いに係る第三者委員会設置
令和 元年 6 月	第三者委員会より報告書提出
令和 元年 7 月	関係職員の処分
令和 元年 10 月	ハラスメント対策リーフレット配布
令和 2 年 1 月	ハラスメント防止研修の実施
令和 2 年 7 月	職員アンケート実施
令和 2 年 11 月	ハラスメント防止研修の実施
令和 2 年 12 月	ハラスメント根絶等推進特別チーム設置

本市のハラスメント防止対策については、平成 30 年度より「小牧市職員のハラスメントの防止等に関する要綱」を施行し、他自治体に先駆けて取り組んできた。その後、「小牧市パワーハラスメントの疑いに係る第三者委員会」の提言に基づき、ハラスメントが起きない職場作りをはじめ、研修制度の充実等、様々な取組を実施してきたが、本年 7 月から 8 月にかけて実施した職員アンケートでは、未だ 12 % の職員でハラスメントがあると回答している。そこで、「ハラスメント根絶等推進特別チーム」を設置し、パワーハラスメントを含めたすべてのハラスメント根絶に向け、さらなる対策を検討・実施していくこととする。

2. 今後の検討内容

1. 防止要綱の改正
2. ハラスメント防止指針を制定
3. 相談窓口の拡充、強化週間等その他対策の実施

イメージ

