

(1)事業の概要等

令和7年度 詳細評価シート

事業番号	B0601		事務事業名	健康生きがい推進事業			事業期間	平成6年度	～	令和9年度以降								
実施計画事業																		
評価対象年度	令和 6 年度	担当部	健康生きがい支え合い推進部			担当課・担当係	健康生きがい推進課 健康政策係											
事業の概要・展開	小牧市まちづくり推進計画 (R5年～R8年)	分野別計画編	基本 施策	6	展開 方向	1	事業区分	その他(評価対象)	款	4	項	1	目	1	大	8	中	1
	事業の目的・効果	すべての市民が健康で生きがいを持ち、市民同士が地域で互いに支え合い助け合うため、健康・生きがいづくり支援と支え合いの地域づくりを両輪とした「活力ある高齢社会(小牧モデル)」＝「健康・支え合い循環都市」を実現することにより、健康寿命の延伸を目指す。						事業概要		生涯を通じて健康であるため、健康づくりとフレイル予防や認知症予防などを含めた介護予防を一体的に推進する必要がある、栄養・口腔、運動、社会参加の三つの柱からなるフレイル予防を推進する。								
	事業の経緯・年度計画	令和2年度 健康生きがい支え合い推進部(健康生きがい推進課)新設 令和5年度 小牧市健康づくり推進プラン策定 令和6年度 子どもから高齢者まで、すべての市民が健康づくりに取り組むための“きっかけ”と“気づき”の機会を提供し、一人ひとりの健康づくりの習慣化を目指す「ヘルスラボ・こまき」を多世代交流プラザ内に設置																

(2)事業費

事業費	項目	単位等	R3		R4		R5		R6		R7	
			千円	%	千円	%	千円	%	千円	%	千円	%
直接経費	決算額	財源	一般財源		7,104	4,988	9,119	2,181				
			国・県支出金									
			その他		100	249	304	644				
			計(A)		7,204	5,237	9,423	2,825				
			対前年比		—	72.70%	179.93%	29.98%				
人件費	予算額		千円	7,548	5,404	9,796	3,674	1,021				
	正規職員		人	1.5	1.5	1.5	1.5					
	会計年度任用職員		人									
	人件費(B)		千円	11,286	11,286	11,286	11,286					
事業費合計(C=A+B)			千円	18,490	16,523	20,709	14,111					

(3)業績

指標	指標ほか	単位	R3		R4		R5		R6		R7	
			目標	実績	目標	実績	目標	実績	目標	実績	目標	実績
成果指標	健康寿命(男性)・(女性)	年	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
			—	—	(80.34)・(84.19) _{R元実績}	(80.36)・(84.16) _{R2実績}	(80.41)・(84.39) _{R3実績}					
活動指標	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
			—	—	—	—	—	—	—			

(4)事業の評価

事業の方向性	維持(改善)	事務事業評価による額		0	千円
事業の実施状況	事業の目的の達成状況及び指標の達成状況	本事業で実施した健康づくり習慣化推進事業では、市独自のウォーキングアプリ「alko」を活用して推進しているウォーキングの取り組みをさらに深化させるため、歩行能力測定会や防災ウォーキングを実施し、さまざまな視点から健康づくりに関心を持ち、健康づくりを習慣化してもらった結果、小牧市健康づくり推進プランの最終目標である「健康寿命の延伸」については、少しずつではあるが、達成できている。		今後の実施内容 令和7年1月に多世代交流プラザ内に健康習慣化サポート施設「ヘルスラボ・こまき」が開所したことにより、今後、この施設を拠点とした健康づくりを進めていくことから、令和7年度からは、健康生きがい推進事業で実施していた健康づくり習慣化推進事業を削減し、健康増進施設管理事業へ移行した。 今後、本事業においては、市健康づくり推進審議会の専門部会の開催や「保健事業と介護予防の一体的実施」の取り組みを進めていく。	
	E(廃止)業務自体を無くせるか	No	改善 取組内容	健康づくりとフレイル予防や認知症予防などを含めた介護予防を一体的に推進するにあたり、「保健事業と介護予防事業の一体的実施推進プロジェクトチーム」を活用し、関係各課と協議を行いながら、各課で実施している事業や事業の啓発方法などの作業をまとめることができないかなどについて検討し、改善に向けた取り組みを行う。	
	C(結合)作業をまとめられるか	Yes			
	R(入替・代替)手順や担当を変えられるか				
	S(単純化)もっと簡単にできるか				