

第3章

計画の目標と施策の方向

土田の車田舎の角巻が文 ①

国産の車田舎の角巻が文 ②

国産の車田舎の角巻が文 ③

国産の車田舎の角巻が文 ④

国産の車田舎の角巻が文 ⑤

国産の車田舎の角巻が文 ⑥

国産の車田舎の角巻が文 ⑦

国産の車田舎の角巻が文 ⑧

国産の車田舎の角巻が文 ⑨

国産の車田舎の角巻が文 ⑩

目標Ⅰ

あらゆる分野への男女共同参画の促進

目標の趣旨

男女共同参画社会の実現のためには、社会全体のあらゆる分野に男女がともに主体的に関わっていくことが必要です。男女が、互いを尊重しあい、理解しあう意識に基づき、政策・方針決定の場をはじめ、家庭・地域社会に対等な立場で参加し、力を発揮しあえることが必要です。

したがって、この計画では、市民の主体的な共同参画を促すとともに、これまで男性中心であった分野には女性の参画を、これまで女性中心であった分野には男性の参画を意識的に進めていく取組が必要と考えます。

《目標Ⅰの体系》

Ⅰ あらゆる分野への男女共同参画の促進

1. 政策・方針決定の場における男女共同参画の促進

- ① 女性委員の登用率の向上
- ② 女性の人材の育成と発掘
- ③ 女性の管理職への積極的登用

2. 家庭における男女共同参画の促進

- ① 男女の対等なパートナーシップ形成のための支援
- ② 男性の男女共同参画意識の高揚

3. 地域活動や団体・グループ活動における男女共同参画の促進

- ① 地域活動等への参加促進
- ② 地域活動等の方針決定の場への女性の登用促進

4. 男女共同参画に基づく交流促進

- ① 団体・グループ間の交流促進

1. 政策・方針決定の場における男女共同参画の推進

現況と課題

男女共同参画社会の実現のためには、男女がともにあらゆる分野の活動に主体的に関わっていくことが必要です。本市の政策・方針決定の場への女性の参画状況をみると、審議会等における女性の登用率が22.02%、行政委員会における女性の登用率が4.35%となっており、女性が十分に活躍しているとは言いがたい状況にあります。その一方で、平成14年度に市が実施した市民意向調査では、女性が社会や職場の管理職などの指導的立場に立つことについて、男女ともに7割以上が現在よりも参画すべきだと思うと回答しています。

女性が、これまで以上に力を発揮していくためには、市の審議会等への女性の登用を積極的に進めるとともに、女性職員の管理職登用、幅広い分野にわたる女性の人材の育成と発掘などに取り組む必要があります。

審議会等・行政委員会、市町村議会における女性の参画

審議会等（法令・条例設置）委員への女性の登用状況

	総機関 (機関)	女性委員を含む機関数 (機関)	委員数 (人)	うち女性委員数 (人)	登用率 (%)
愛知県（市町村計）	1,839	1,392	26,881	5,285	19.66
名古屋市を除く市計	692	567	10,731	2,264	21.10
小牧市	28	23	386	85	22.02

資料：2003 あいちの男女共同参画（平成15年4月1日現在）

行政委員会委員への女性の登用状況

	総機関 (機関)	女性委員を含む機関数 (機関)	委員数 (人)	うち女性委員数 (人)	登用率 (%)
愛知県（市町村計）	483	162	3,151	220	6.98
名古屋市を除く市計	180	86	1,300	111	8.54
小牧市	6	2	46	2	4.35

資料：2003 あいちの男女共同参画（平成15年4月1日現在）

市町村議会議員の女性の状況

	議員総数 (人)	うち女性議員数 (人)	女性比率 (%)
愛知県（市町村計）	1,823	170	9.33
名古屋市を除く市計	831	85	10.23
小牧市	29	3	10.34

資料：2003 あいちの男女共同参画（平成15年4月1日現在）

小牧市における女性の管理職者数

市職員の役職者数

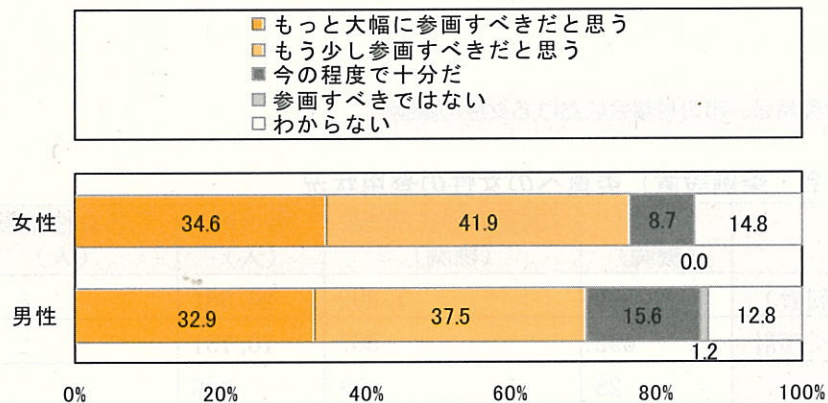
区 分	一般行政職			看護師職（人） （うち男性職員数）
	職員数（人）	女性職員数（人）	女性比率（％）	
職員数	1,199	476	39.7	456(13)
役職者	362	44	12.2	50(0)
部長級以上	13	0	0.0	1(0)
次長級	16	0	0.0	0(0)
課長級	64	3	4.7	3(0)
課長補佐級	95	23	24.2	14(0)
係長級	174	18	10.3	32(0)

資料：人事課（平成 15 年4月1日現在）

※一般行政職には、医療職以外のすべての職員を含む。

※看護師職に計上した職員数は病院看護局の医療職のみの数。

社会の指導的立場に女性が参画することに対する考え



資料：男女共同参画社会の市民意向調査（平成 15 年3月）





施策の 方向

	施 策 の 方 向	主な担当課
① 女性委員の登用率の向上	◆各種審議会等に女性委員の積極的な登用を図り、女性がいない委員会等を解消するとともに、女性の参画比率が2013年(平成25年)を目標年度に35%を達成できるよう努めます。	全課
② 女性の人材の育成と発掘	◆市の各種審議会等に参画できる女性の人材の育成と発掘に努めます。	まなび創造館 関係各課
	◆幅広い分野への女性の社会参画を図るため、女性人材バンクの活用を促進し、多様な人材の確保に努めます。	生涯学習課
③ 女性の管理職への積極的登用	◆女性のキャリアアップ研修の実施等により、女性職員の管理職への登用を促進します。	人事課
	◆管理職に女性を積極的に登用するよう、関係機関と連携して企業等を対象に啓発活動を行います。	生涯学習課 商工課

2. 家庭における男女共同参画の促進

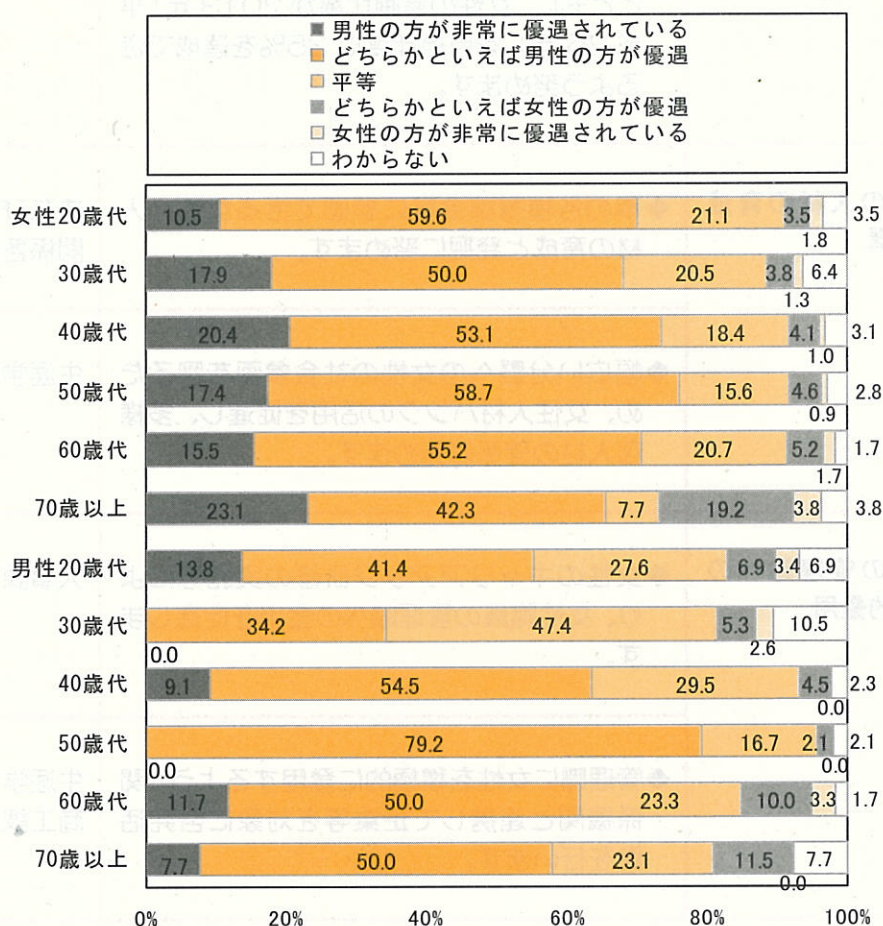
現況と課題

男女共同参画社会を実現するためには、男女ともに一人ひとりの個性が尊重され、個々の適正や能力に応じた生き方を選択し、自己実現できるようになる必要があります。

しかし、社会に根付く慣行やしきたり、あるいは家庭や地域での役割分担等には、固定的な性別役割分担意識が根強く残っており、これが生き方の選択の幅を狭めることにつながっています。

男女が互いを尊重しあい、助け合っていくことができるような意識づくりにより、家庭生活から男女共同参画が実践されるような環境を築いていくことが必要です。

男女の平等意識（家庭生活の場）



資料：男女共同参画社会の市民意向調査（平成15年3月）

施策の 方向

施策の方向	主な担当課
①男女の対等なパートナーシップ形成のための支援	◆育児・介護休暇の普及・定着を図るため、市の男性職員による率先した休暇の取得を促進します。 人事課
	◆労働時間の短縮とともに、育児・介護休暇を取得しやすい職場環境づくりについて、企業等に働きかけます。 商工課
②男性の男女共同参画意識の高揚	◆夫婦や親子での参加も含め、男性が参加できる学習機会を充実し、家庭における男女共同参画意識の高揚を図ります。 生涯学習課 関係各課
	◆男女共同参画を推進する男性を育成する学習機会の充実や啓発の強化に努めます。 まなび創造館 生涯学習課



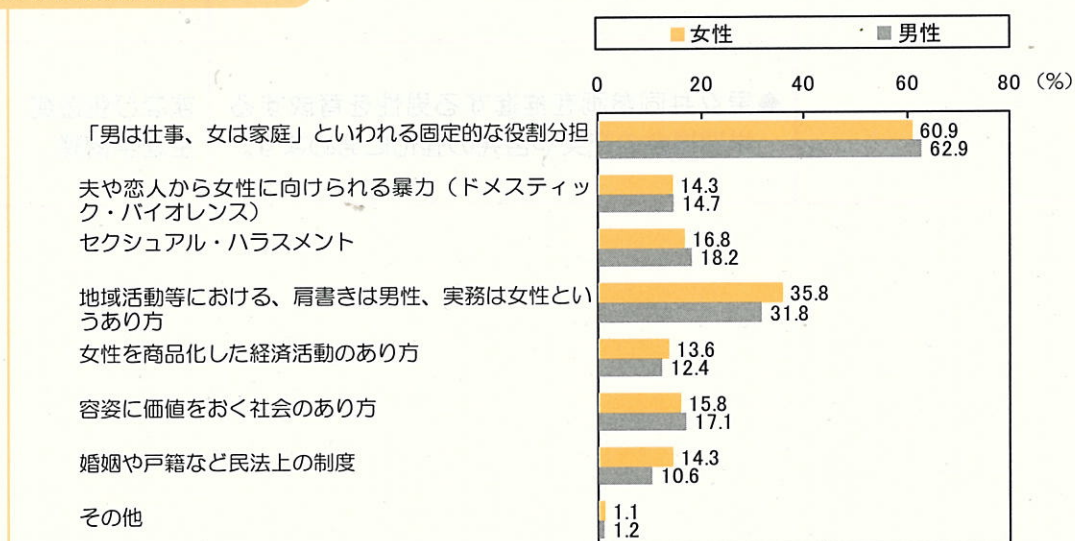
3. 地域活動や団体・グループ活動における男女共同参画の促進

現況と課題

地域の活動等に男女が協力して参加していくことは、男女共同参画社会の実現への第一歩といえます。しかし、PTA や自治会などの地域活動の一部では、役員や責任者は男性、実際の活動は女性というアンバランスな現状があり、市民意向調査にみられる「地域活動等における肩書きは男性、実務は女性というあり方」を性差別と感じている人が比較的多く見られている結果は、こうした現実を反映したものと考えられます。

地域活動等において、企画・運営に女性がより一層参画していくとともに、男性が積極的に実際の活動に参加することにより、男女共同参画を実践できるようにしていくことが必要です。

性別による差別を感じる事



資料：男女共同参画社会の市民意向調査（平成 15 年 3 月）

区（自治会）長の性別

	平成10年	平成11年	平成12年	平成13年	平成14年	平成15年
自治会数	118	118	118	119	119	123
男性（人）	115	116	114	117	117	119
女性（人）	3	2	4	2	2	4

資料：生活課

施策の
方向

施 策 の 方 向	主 な 担 当 課
①地域活動等への参加促進	◆子どもから高齢者まで、男女がともにボランティア活動などの地域活動に参加できる環境づくりに努めます。 福祉課 生活課 生涯学習課
②地域活動等の方針決定の場への女性の登用促進	◆地域活動等の方針決定の場に女性が参画できるよう、女性の役員登用を積極的に行うよう働きかけます。 生涯学習課
	◆自治会活動の実態を把握しながら、役員等への女性の登用を働きかけるとともに、地域社会における慣習やしきたりの見直しを啓発します。 生活課



4. 男女共同参画に基づく交流促進

現況と課題

各種団体やグループの活動においても、男女が共同して参画していくことが必要ですが、団体やグループ単体では、人材不足や力不足など様々な原因により困難が生じてくるものと考えられます。したがって、多種多様な分野で活動している各団体・グループ間の連携や交流等を強化し、活動を円滑に展開できるような支援が必要と考えられます。

施策の方向

施策の方向		主な担当課
①団体・グループ間の交流促進	◆団体・グループ相互の交流や情報交換を活性化することで、団体の活動の活性化を図るよう支援します。	まなび創造館 関係各課

