

小牧市地域包括ケア推進計画策定にかかる介護保険事業所 アンケート調査票

事業所名	
------	--

貴事業所の概要

貴事業所の従業者数 (兼務の場合は常勤換算)	正規職員	人	非正規職員	人
2022年の1年間の採用数	正規職員	人	非正規職員	人
	定員に対する充足率		%	
2022年の1年間の離職者数	正規職員	人	非正規職員	人
提供サービス (ひとつに○)	1. 訪問介護 2. 訪問入浴介護 3. 訪問看護 4. 通所介護 5. 通所リハビリテーション 6. 短期入所生活介護 7. 短期入所療養介護 8. 認知症対応型通所介護 9. 小規模多機能型居宅介護・看護小規模多機能型居宅介護 10. 特定施設入居者生活介護・地域密着型特定施設入居者生活介護 (有料老人ホーム・ケアハウス等) 11. 認知症対応型共同生活介護 12. 介護老人福祉施設・地域密着型介護老人福祉施設 13. 介護老人保健施設 14. 介護療養型医療施設 15. 介護医療院 16. 居宅介護支援 17. 地域包括支援センター			

下記の設問にご回答ください。なお、全サービス事業所の方にお伺いしているため、該当しない設問はとばしてご回答ください。

1. 介護サービスの状況

貴事業所の利用者のサービス等の利用にあたって、市内の介護サービス（居宅サービス、施設サービスなど）の状況をどのように感じていらっしゃいますか。

不足しているサービス	具体的なサービス名や利用しづらい状況などお教えてください
------------	------------------------------

2. 在宅介護の支援

要介護者が在宅で生活を続けていくために必要な支援や現在の課題等があれば、自由にご記入ください。

※貴事業所のサービス利用者だけでなく、小牧市全体でお考え下さい

医療的なケアが必要な方（医療と介護の連携）	
認知症高齢者への対応や環境	
介護ロボットや介護用機械の導入	
その他	

3. 要支援者・事業対象者の支援について

要支援者などが介護保険サービス以外に「地域のサロン」や介護予防事業等に参加しやすくするために必要な支援や現在の課題等があれば、自由にご記入ください。

--

4. 貴事業所の介護人材について

貴事業所において、介護人材の資質向上のために工夫されていることについておうかがいします。

資質向上のための取組	事業所内での研修	(対象、頻度、内容等)	
	事業所外での研修	(対象、頻度、内容等)	昨年度の外部研修受講者数 人
	上記以外の取組	具体的にお教えください	

貴事業所における、介護人材の充足状況についておうかがいします。

貴事業所での介護人材の充足状況	1. 大いに不足 2. 不足気味 3. やや充足 4. 充足	特に不足している人材 _____
※介護人材が不足している事業所のみ 不足している理由は	1. 離職率が高い(定着率が低い) 2. 募集しても適正な人材がない 3. 募集しても応募がない 4. その他 ()	
人材を充足させるために工夫されていること	具体的にお教えください	

介護人材の採用や育成について、支援してほしいことがあれば自由にご記入ください。

--

5. 施設サービス事業所・認知症対応型共同生活介護事業所・特定施設入所者生活介護事業所の方におうかがいします。貴事業所において、2022年の1年間下記の状況についてお教えください。

2022年に入所された方	人	2022年に入所待ちの方で入所案内をしたものの、入所辞退された方	人
--------------	---	----------------------------------	---

6. 全事業所の方におうかがいします

小牧市の介護保険事業において日頃感じていることやご提案などがあればご自由に記載ください。

--

ご協力ありがとうございました。3月 日 () までに FAX (0568-76-4595) へご返信ください。