

人材が定着する 職場づくりと コミュニケーション

- ✓ 「昔からこうしてきた」「これくらいは普通」を見直す
- ✓ 多様な人材が安心して働き、定着できる職場づくりへ
- ✓ 管理職・人事・総務の方に役立つ実践的な内容です！

身近な事例で
ハラスメントの正しい知識と
対応を学びましょう！

日時

2026年 **11** 月 **10** 日(火)
14:00～16:00

会場

小牧市役所
本庁舎 3階 301 会議室

こんなお悩み・課題をお持ちの企業におすすめ！



人材不足・定着に
悩んでいる

人が集まらない、
辞めてしまう…



現場の人間関係や
コミュニケーションに
課題がある

指導とパワハラ境界が
分からない…



女性や外国人材が
増えてきたが、
職場環境づくりに
不安がある

多様な人材が
活躍できる職場にしたい



ハラスメント対策を
体系的に学び、
社内の対応力を
高めたい

事例から学び、
自社で実践したい

講師

井藤 真生

NPO法人ブルーバード 専務理事
行政書士・法人経営コンサルタント

行政書士及び法人経営コンサルタントとして、
規程・規約・社内ルール・環境計画等の作成支援と
その運用支援を行うほか、組織運営支援やセミナー
講師として、働き方改革やハラスメント対策、コミュ
ニケーション等の実践的な支援を行っている。

セミナーのポイント

- ✓ 製造業・物流業で起こりやすい事例で、ハラスメントの基礎知識と正しい対応を学びます
- ✓ 業務上必要な指導とハラスメントの違いを理解し、適切な対応力を高めます
- ✓ 多様な人材が安心して働き、定着できる職場づくりとコミュニケーションのヒントを得られます

カリキュラム(予定)

第1部 働き方改革と製造業・物流業を取り巻く環境の変化

- ・働き方改革が指すもの
- ・法改正や社会課題の変化
- ・製造・物流現場の人間関係の特徴
- ・多様な人材が活躍する現場へ



第2部 製造業・物流業の職場で押さえておきたいハラスメントの基礎知識

- ・セクハラ・パワハラ・ジェンダーハラスメント
- ・カスタマーハラスメント
- ・モラハラ・ロジハラ・アキハラ など
- ・ハラスメントを正しく理解するポイント



休憩

第3部 事例で考える製造業・物流業の職場でのハラスメント

5～6件の身近な事例で、
個人ワークと意見交換を通じて
理解を深めます。



第4部 人材が定着する職場づくりとコミュニケーション

- ・「昔からこうしてきた」を見直す
- ・「言わなくても分かる」から「分かるように伝える」へ
- ・関係の質を高めるコミュニケーション
- ・心理的安全性と管理職の役割
- ・今日から実践できること



申込方法

logoフォームまたは、右記二次元コードからお申し込みください。
<https://logoform.jp/form/uSYk/1271566>



お問い合わせ

小牧市役所 商工振興課
☎ 0568-76-1134