

## 自治体経営改革戦略会議の開催計画

- 本戦略会議の2ヵ年にわたる開催計画は、以下のとおりである。

| 年度     | 回数              | 検討内容                                                                                                                                            |
|--------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成24年度 | 第1回<br>(4月17日)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・自治体経営の動向と当面の検討範囲について</li> <li>・本市における自治体経営の概要について</li> <li>・本市が目指すべき自治体経営の姿について</li> </ul>              |
|        | 第2回<br>(5月29日)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>i) 民意の市行政への反映のあり方</li> <li>ii) 民意の結果としての「市長マニフェスト」の「総合計画など市の行政計画」への反映のあり方</li> </ul>                     |
|        | 第3回<br>(8月28日)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ii) 民意の結果としての「市長マニフェスト」の「総合計画など市の行政計画」への反映のあり方</li> <li>iii) 行政計画の達成に向けた組織目標のあり方</li> </ul>              |
|        | 第4回<br>(10月31日) | <ul style="list-style-type: none"> <li>・総合計画と自治基本条例の関係、位置づけ、役割のあり方</li> <li>・基本構想（または公理）、基本計画、自治基本条例の内容のあり方</li> </ul>                          |
|        | 第5回<br>(2月19日)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>iii) 行政計画の達成に向けた組織目標のあり方</li> <li>iv) 行政計画及び組織の目標の達成に向けたPDCA（Plan－Do－Check－Act）サイクルのあり方</li> </ul>       |
| 平成25年度 | 第6回<br>(4月23日)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>iv) 行政計画及び組織の目標の達成に向けたPDCA（Plan－Do－Check－Act）サイクルのあり方</li> <li>v) 市民に分かりやすく客観性・納得性の高い行政評価のあり方</li> </ul> |
|        | 第7回<br>(7月16日)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>v) 市民に分かりやすく客観性・納得性の高い行政評価のあり方</li> <li>vi) 行政計画及び組織の目標の達成を促進する人事評価・人事制度のあり方</li> </ul>                  |
|        | 第8回             | vi) 行政計画及び組織の目標の達成を促進する人事評価・人事制度のあり方                                                                                                            |
|        | 第9回             | vii) 客観性・透明性の高い持続可能な行政執行体制のあり方                                                                                                                  |
|        | 第10回            | vii) 客観性・透明性の高い持続可能な行政執行体制のあり方                                                                                                                  |