

令和4年度 委託相談支援事業所連絡会事業計画

| 小牧市障がい者計画 | 目的・ねらい | 取組み | 参考：第3次障がい者計画 |
|----------------------------------|---|---|---|
| <p>相談支援体制の充実</p> <p>相談員の質の向上</p> | <p>①相談の増加、内容の複雑化・多様化による困難事例の対応</p> <p>②相談支援専門員の質の向上</p> <p>③ふれあい総合相談支援センターを中心とした市内5事業所での基本相談対応</p> <p>④地域包括支援センターとの連携</p> | <p>◇新規ケース、継続支援ケース（困難ケース）の共有</p> <ul style="list-style-type: none"> ・対応の検討・事例検討の実施 ・地域課題の集約、課題の解決に向けての検討 <p>◇基幹相談支援センター設立に向けての準備</p> <p>◇特定相談支援事業所のサポート、協働</p> <ul style="list-style-type: none"> ・<u>地域共生社会に向けた総合的、専門的な相談支援の実施</u> | <p>P 2 9 ・ 3 0</p> <p>P 5 2 (1)</p> <p>(2) (4)</p> <p>P 2 7</p> |
| <p>相談窓口の周知</p> | <p>①民生委員、地域包括支援センター、特別支援学校等への周知、連携体制づくり</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・関係機関での出前講座等の実施 | <p>P 4 2 (6)</p> <p>P 5 3 (3)</p> |
| <p>小牧市障害者自立支援協議会の充実</p> | <p>①各連絡会と相談支援事業との連携</p> | <p>◇各連絡会へのアドバイザー派遣</p> <ul style="list-style-type: none"> ・課題の抽出 ・検討すべき課題の提案 | <p>P 5 3 (4)</p> |
| <p>精神障がい者等の地域移行への取り組み強化</p> | <p>①病院・障害者支援施設等から地域への移行</p> <p>②精神障害者にも対応した地域包括ケアシステムの構築</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・<u>保健・医療・福祉関係者との関係づくり、協議、連携</u> ・<u>地域移行・地域定着のケースについての把握・意見交換</u> | <p>P 2 7</p> <p>P 4 4 (5)</p> |

令和4年度 相談支援事業所連絡会事業計画

| 小牧市障がい者計画 | 目的・ねらい | 取組み | 参考：第3次障がい者計画 |
|----------------------------------|--|---|---|
| <p>相談支援体制の充実</p> <p>相談員の質の向上</p> | <p>①困難事例の解決を目指す (相談員一人ひとりの提案力、課題解決力の向上)</p> <p>②65歳になった障がい者への切れ目のない支援体制づくり</p> <p>③多問題世帯への支援体制づくり</p> <p>④相談支援従事者初任者研修受講者のフォロー及び人材育成</p> <p>⑤相談支援従事者現任研修受講者の質の向上及び人材育成</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・ケース共有(月1回)と事例検討 ・地域包括支援センターと連携したケースの情報交換 ・多職種や他連絡会と合同事例検討会 ・相談支援従事者初任者研修フォローアップ講座の実施 ・相談支援従事者現任研修の実習受入 | <p>P23(4)</p> <p>P29</p> <p>P30</p> <p>P52(1、2)</p> <p>P53(3、4)</p> |
| <p>学校との連携</p> | <p>①特別支援学校卒業後の居場所の確保</p> <p>②相談支援専門員の周知、連携を図れる体制づくり</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・特別支援学校と進路の情報共有・事例検討会 | <p>P42(6)</p> |

令和4年度 こども連絡会事業計画

| 小牧市障がい者計画 | 目的・ねらい | 取組み | 参考（第3次小牧市障がい者計画） |
|---|---|--|------------------|
| ネットワークの構築 | ①ライフステージにおける切れ目ない支援 ②関係機関の情報共有、課題整理、連携 | ・保護者向け進路先事業所紹介（9月） ・支援の必要な児の就園に関する関係機関との意見交換会（12月） | P40（1） |
| サービスの質の向上 子ども・子育て支援における障がい児の受け入れ推進 障がい児支援・早期療育の充実 | ①サービス事業者等の質の向上 ②保育園・幼稚園・こども園・児童クラブ・放課後子ども教室等における障がいのある子どもへの理解と適切な受け入れ促進 ③障がいのある児童の心身の状況や環境、児童、保護者の意向などを踏まえて適切な支援の充実 | ◇事業所部会を立ち上げ ・事業所での困り事、事例検討、研修 ◇療育支援事業との協働 ・児童クラブ、事業所とのケース検討会（6/3） ・保護者対象「障がい児への関わりで感じている困難さ」の勉強会（8/22） ◇関係機関が行う療育支援事業への協力 【保育園・幼稚園の職員対象】 ・あさひ学園保育見学及び意見交換会（11/29） 【保育園職員対象】 ・保育観察・ケース検討 岩崎保育園（6/22）他保育園（11/9） 【事業所対象】 ・児童発達支援センターしっぷケース検討会 | P41（2、3、4） |
| 障がいに関する理解の促進 | 1 当事者・保護者・支援者・行政・企業に事業所の情報提供、PR | ・こども連絡会事業所ガイドブックの更新 | P32（2） |

令和4年度 医療的ケア児等ネットワーク部会事業計画

| 小牧市障がい者計画 | 目的・ねらい | 取組み | 参考（第3次小牧市障がい者計画） |
|---|---------------------------|--|------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ・医療的ケア児等の支援 | 1 医療的ケア児の在宅生活を支える体制を作っていく | <ul style="list-style-type: none"> ・医療的ケア児の個別ニーズ調査 ・医療的ケア児等の訪問面談 ・<u>医療的ケア児等支援体制の構築</u> （今年度保育園に入園する医療的ケアが必要な子供の情報共有） ・<u>医療的ケア児等コーディネーターの周知</u> | P 4 4 （ 3 ） |

令和4年度 日中活動系連絡会事業計画

| 小牧市障がい者計画 | 目的・ねらい | 取組み | 参考（第3次小牧市障がい者計画） |
|----------------|---|--|--------------------------------|
| サービスの質の向上 | ①サービス事業者が支援に係る知識の習得や技術が向上し、サービス内容の充実につなげる ②サービス管理責任者、生活支援員の質の向上 | <ul style="list-style-type: none"> ・事例検討会 ◇事業所見学会の実施（9～10月） （就労支援連絡会、こども連絡会と合同で実施） ・他の事業所支援を知ることライフステージに必要な支援を学ぶ ◇勉強会の実施 ・虐待防止への取り組み方 | P 3 5 （ 2 ） P 3 3 （ 4 ） |
| 地域生活、自立した生活の実現 | ①障がいのある方の経済的な自立 ②障がい者の高齢化への対応、将来の過ごし方 ③余暇活動の場をつくる ④家族支援 本人、家族が相談や話ができる機会を定期的に設け、要望や困っていることを聞き、地域との繋がりをつくる | <ul style="list-style-type: none"> ◇事例検討会 《テーマ》 ・介護保険との連携 ・強度行動障害者への対応 ◇にじカフェ開催（年3回） （就労支援連絡会と合同実施） 開催場所の候補として、市民活動センターや、日本特殊陶業Nガーデンの利用を検討 ・障がい者の余暇の過ごし方 ・家族へのレスパイト | P 2 2 （ 3 ） P 4 7 （ 3 、 4 ） |
| 障がいに関する理解の促進 | ①障害福祉サービス事業所を周知する | ◇障がい者が通う日中活動系事業所ガイドブックの更新 | P 3 2 （ 2 ） |

令和4年度 就労支援連絡会事業計画

| 小牧市障がい者計画 | 目的・ねらい | 取組み | 参考：第3次障がい者計画 |
|--------------------|--|--|--------------|
| 福祉施設から一般就労への移行 | ①福祉施設利用者の一般就労への移行者の増加と就労定着 ②学校卒業後の働き方と暮らし | ◇一般就労者の状況確認 ・一般就労に向けた勉強会や検討会 ◇事業所見学会の実施（9月～10月） （日中活動系連絡会、こども連絡会と合同で実施） ・他の事業所支援を知ることでライフステージに必要な支援を学ぶ | P38（2） |
| 社会参加の促進 | ①地域の人との交流、障がい者の参加できる居場所の確保 | ◇にじカフェ開催（年3回） （日中活動系連絡会と合同実施） 開催場所の候補として、市民活動センターや、日本特殊陶業Nガーデンの利用を検討中 ・当事者の余暇の過ごし方 ・家族へのレスパイト | P47（3、4） |
| 事業所の理解促進、障がい者雇用の推進 | ①障がいのある人の雇用促進に関する広報・啓発活動の取り組み、企業等の理解・協力を推進 | ◇障害者雇用支援月間にポスター配布、掲示依頼 ・一般企業・就労継続支援事業所・行政機関等（9月） | P38（1） |
| 障がい者に関する理解の促進 | ①当事者・保護者・支援者・行政・企業に事業所の情報提供、PR | 障がい者が働く事業所ガイドブックの更新 | P38（2） |

令和4年度 その他の事業計画（事務局主導で行うこと）

| 小牧市障がい者計画 | 目的・ねらい | 取組み | 参考：第3次障がい者計画 |
|--------------------|---|---|------------------|
| 福祉人材の確保 | ①介護・福祉・保育人材不足解消 福祉・介護の魅力PR | <ul style="list-style-type: none"> ・福祉就職フェアの開催（R5年2月予定） 高齢者関係事業所との共催 ・求人サイトの有効性の検証 ※上記共に福祉就職フェアの実行委員で行う | P35（5） P53（3） |
| 障がいに関する理解の促進 | ①地域住民の障がいに関する理解促進 | <ul style="list-style-type: none"> ・障がい者の日（12/9）、障がい者週間（12/3～12/9）の啓発 ・障がい福祉サービス事業所一覧作成・発行 | P32（2） |
| 虐待の防止 | 2 障害福祉サービス事業所等が障害者虐待防止を理解・促進し、虐待を未然に防ぐ | <ul style="list-style-type: none"> ・虐待防止研修会の実施（10月） | P33 |
| 防災への取組み | ①災害時に事業所同士が助け合う為の情報共有 ②福祉サービス利用時以外で災害時に備える | <ul style="list-style-type: none"> ・災害時備蓄品リストの更新 ・災害時避難要援護者台帳への登録啓発 | P50（3） |
| 地域生活支援拠点等が有する機能の充実 | ①運用状況の検証・検討による機能の充実 | <ul style="list-style-type: none"> ・グループホーム事業所の意見交換会 年1回 | P35（5） |