

(1)事業の概要等

事業番号	B2302-1
実施計画事業	
実施計画事業以外の事業	○

令和4年度 事務事業評価シート

事業の概要	事務事業名	勤労者福祉事業					担当部			地域活性化営業部		
	事業期間	昭和63年度以前	～	令和6年度以降		担当課			商工振興課			
	小牧市まちづくり推進計画(R1年～R4年)	分野別計画編	基本施策	23	展開方向	2	担当係			商工労政係		
	予算区分	一般会計	款	5	項	1	目	1	大	2	中	1
	根拠法令・個別計画	小牧市企業新展開支援プログラム					事業種別			一般事業		
	目的・成果 (何のために、どのような成果を期待するか)	・勤労者の健全な育成及び福祉厚生の充実と向上 ・勤労者が働きがいや生きがいを実感できるような就業環境づくり										
	対象 (何・誰を対象に)	市内の事業主、従業員										
	内容・手段 (目的達成のためにどのような事業を実施したか)	令和3年度実施内容 ○健康いきいきポイントの目標達成者のうち、市内在勤者への記念品料報償費 81,000円 こまきプレミアム商品券 @500円×162枚(81人分) ○中小企業退職金共済制度助成金 退職金共済制度の掛金の一部を助成し、従業員の福祉増進を図る 補助金 5,485,600円 156事業所 651人分 ○事業主、従業員等高度健康診断補助金 商工会議所が実施する高度健康診断事業に対して助成することで、市内事業者の事業主、従業員の健康維持増進を図る 補助金 2,502,000円 113事業所 278人分 ○労働講座の開催 事業所を対象とし、労働環境の改善や法律関係の知識を得てもらう。 (県と共催。講師への謝礼等費用は県が負担) 参加者 29人 「改正育児・介護休業法のポイント等について」 「パート労働者等の社会保険加入拡大について」										
受益者負担	有	中小企業退職金共済制度助成金、事業主・従業員等高度健康診断補助金については費用の一部を補助するものであることから、受益者も負担している。										

(2)事業費

事業費	項目	単位等	H30	R1	R2	R3	R4		
			直接経費	決算額	財源	一般財源	千円	7,909	8,192
			国・県支出金	千円	0	0	0	0	
			その他	千円	0	0	0	0	
			計(A)	千円	7,909	8,192	8,339	8,272	
			対前年比	%	—	3.6%	1.8%	-0.8%	
			予算額	千円	9,936	8,936	9,236	11,584	9,225
人件費			正規職員	人	0.13	0.13	0.13	0.13	
			正規職員(平均賃金)	千円	973	973	973	973	
			その他職員	人	0	0	0	0	
			その他職員(時給×時間)	千円					
			計(B)	千円	973	973	973	973	
事業費合計(C=A+B)			千円	8,882	9,165	9,312	9,245		

(3)業績

展開方向における指標の推移			基本施策	23	展開方向		2
指標名	単位	方向性	基準値	R1	R2	R3	R4
1	既存企業に対する各種補助件数(累計)	件	↗	687	1,366	1,988	2,520
2							
3							

指標	指標ほか		単位	H30	R1	R2	R3	R4
	成果指標	労働講座参加者数	人	目標	50	50	20	30
実績				68	60	22	29	
労働講座開催件数		件	目標	1	1	1	1	1
			実績	1	1	1	1	
単事業あたり	受益者数(a)		人	933	948	1,021	958	
	受益者あたり事業費(=C/a)		円	9,520	9,668	9,121	9,651	

(4)事業の評価

事業の評価	事業の方向性	維持	事業のボリュームを現状規模で維持すべきもの				
	事業の達成状況と課題	<p>中小企業退職金共済制度助成金の当初予算は5,000千円となっているが、令和2年度、3年度の実績は当初予算を超えており、従業員の福利厚生に関する補助のニーズがある。</p> <p>労働講座については、コロナの影響で定員を削減したことから参加者数が減少した。今後は参加者アンケートを参考にテーマを検討し、参加者増加につなげたい。</p>					
	今後の実施内容	<p>各事業所においてはコロナの影響でしばらくの間、経営が厳しいものと思われる。本事業は勤労者の福利厚生の向上という目的ではあるが、事業者支援にもつながるので現状の規模で今後も実施していきたい。</p>					
事務事業評価による額	千円		節	細節		細々節	