

かすたねっと

51号

あふれる“ジョウホウ”の中で振りまわされないでほしい。

自分から知り、学んでいくことで見えてくる“ホントウ”

ひとり、ひとり、ちがうかたちがあることを知って、

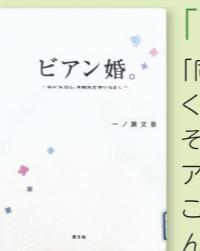
自分とちがうかたちを認める先に、

自分自身の可能性が広がっていく。

人権についての正しい知識を培い、男女の人権が尊重されることは、男女共同参画社会の実現における最も基本的な要素です。そのためには、男女の人権をはじめ、高齢者、子ども、外国人など、さまざまな形の人権問題を理解することが必要です。

「第3次小牧市男女共同参画基本計画ハーモニーⅢ 基本目標Ⅳ 安心して暮らせる環境づくり
施策の柱2 人権についての正しい認識と人権侵害への予防・対策」より抜粋

LGBTに関する書籍紹介



「ビアン婚。」

「同性カップルが結婚することは特別なことではなく、ごく普通のことになる世の中になって欲しい」その気持ちを、タレントとダンサーの女性がメディアを通じ、カミングアウトしました。これからのLGBTを考える上で、あらゆる方に読んで欲しい1冊です。



「LGBTのBです」

小学校から就職にいたるまでをLGBT当事者が綴った本。今までの経験を、包み隠さず読者に伝えようとする意気込みが伝わってくる1冊です。いじめや差別等、つらい経験をしたにもかかわらず、これほど明るく前向きに書くことができる筆者に、人としての強さと大きさを感じました。



「スカートをはいた少年」

生まれつきを持つことになってしまった大きな悩み。それに対してあがき、苦しむ生活。でも、いつも前向きに周囲に優しい気持ちを持ちながら、前進していく主人公。そして、その背中を押してくれる人たちの、熱い想いが伝わってきます。自分も背中を押されている気持ちになる本です。



「ちんちんのないお父さん」

同じようにこの世に生を受けただけなのに、こんなに苦しんで、悩んでいる人がいたことを知りませんでした。愛する人を守るために、「私らしくいる」ことを求めつづける強さを感じ、体の真ん中があつくなりました。

LGBT相談機関の紹介

●レインボー・ホットライン

(セクシュアル・マイノリティのための電話相談)

0120-51-9181 毎週月曜日 19:00~22:00

●よりそいホットライン

0120-279-338 24時間 通話料無料

●AGP「こころの相談」

050-5539-0246 每週火曜日 20:00~22:00

●QWRC電話相談

06-6585-0751 每月第1曜日 19:30~22:30

男女共同参画単語帳

ジェン ハラ

ジェンダーハラスマントの略。性別により社会的役割が分かれるという考えに基づくいやがらせのことです。具体的には、「男(女)のくせに」といった発言をする、男性だけに残業や力仕事をさせる、女性だけに給仕や雑用をさせるなどです。

ダブル ケア

子育てと親の介護を同時期に行うことです。ダブルケアには三大負担といわれる精神的な負担、体力的な負担、経済的な負担があります。それに加え、子どもや親の世話を十分にできない、兄弟間や親戚間での認識のズレ、子どもの預け先の問題なども発生します。少子化、高齢化が進行する中で、ダブルケア経験率が高まる可能性があると言われています。

編集後記

今回のテーマは「LGBT」でした。紙面を作るにあたり、LGBTについてみんなで話し合い、LGBTの方々が悩んでいることや困っていることは何なのか、真剣に考えました。この記事がみなさんにとって、LGBTへの理解を深めるきっかけとなれば幸いでです。今後はもっとLGBTが認知され、一人ひとりの意識が変わり、誰もが安心して暮らせる社会を目指していきたいですね。

割合は? 認知率は?

LGBTに該当する人は約8%*というデータがあります。また、認知率は約47%*で、若い世代ほどLGBTという言葉に対する認知率が高いことがわかりました。

*2016連合調査より抜粋

教育現場での困難は?

登校中、「女みたいな色を着るな」と言われ、上着を破り捨てられた。

「男のくせに」「気持ち悪い」「ホモ」「おかま」「レズ」など、屈辱的な言葉を投げかけられた。



制服や体操服などが戸籍上の性別で分けられたため、苦痛を感じた。

しげが女みたいだとと言われ、まねをされたり、笑いのネタにされた。

LGBTとは?

性的少数者(セクシュアルマイノリティ)を指す言葉

- 1.身体の性……………身体的特徴などの、生物学的な性別。
- 2.心の性……………身体的特徴とは関係なく、自分が認識する性別。
- 3.好きになる性 ……自分が惹かれる「性別」のこと。
- 4.表現する性……………言葉遣いや服装など、見た目の性別。

L

Lesbian (レズビアン)
女性を好きになる女性



G

Gay (ゲイ)
男性を好きになる男性

B

Bisexual (バイセクシュアル)
性別に関わらずどちらも好きになる人

T

Transgender (トランスジェンダー)
心と体の性別が一致していない人

誰もが「自分らしく」生きられる社会へ

国・自治体の取り組みは?

- 2015年4月30日、文部科学省は、性同一性障害などのLGBTの児童生徒に対し、学校での対応例をまとめ、全国の教育委員会などに通知しました。
- 2015年11月に渋谷区が「同性パートナーシップ証明書」、世田谷区が「パートナーシップ宣誓書受領証」の交付を始めたのに続き、いくつかの地方公共団体がそれぞれ独自の同性パートナーシップ制度を開始しました。
- 2017年8月、豊明市は、すべての市民の人権を尊重し、多様な生き方を互いに認め合い、誰もが心豊かに暮らせるまちを目指し、LGBTへの配慮と理解の浸透に努める「LGBTともに生きる宣言」を、愛知県で初めて発しました。

企業の取り組みは?

- LGBTへの理解促進に向けたセミナーの開催
- 社内相談窓口の設置
- 性別を問わないトイレ、更衣室の配慮
- 採用の際のエントリーシートの性別記入欄の廃止
- 同性パートナーの死亡保険の受け取りを認める保険の販売
- 社外イベントへの協力やNPO法人との連携

など

理解者を増やす

アライとは…

英語で「同盟・支援」を意味するallyが語源です。あらゆるセクシュアリティを理解し、支援するという考え方、またはそうした立場を明確にしている人々を示す言葉です。虹色のシールやバッジ等を身につけ、アライであることを表明しています。

本人の気持ちを
大切にして
聴きましょう。



- 打ち明けられたということは、あなたを信頼しているということです。まずは、真摯にその人の話に耳を傾けましょう。
- 本人の了解なしに、決して他人には話さないようにしましょう。

企業での困難は?

性的指向や性自認を理由に、解雇や内定取り消しをされたり、辞職を強要された。



職場で性別の不一致について理解が得られず、カミングアウトしたことを咎められ、隠しておくことを強要された。

会社の更衣室・制服・社員寮・宿泊研修等での男女分けがあり、戸籍上の性別でしか利用できなかった。

カミングアウトしたら、「あいつはホモ／レズだから気をつけろ」と職場内で言いふらされた。

医療機関での困難は?

意識不明状態のパートナーが入院したが、病院・医師から安否情報の提供や治療内容の説明を受けられず、面会もできなかった。

医療機関の受付では戸籍上の名前で呼ばれるため、受診しづらくなかった。

家族、友達、同僚から打ち明けられたら…