



キミと一緒に、育っていききたい。
Komaki

第3次小牧市男女共同参画基本計画

ハーモニーⅢ

概要版

平成27年度—平成33年度
(2015) (2021)



計画の基本理念

男女がお互いにその個性と能力を十分に発揮することによって
多様性に富んだ活力ある男女共同参画社会の実現を目指します。

小牧市における固定的な性別役割分担意識や慣習を解消し、男女がと
もに対等な立場で、自らの個性や能力を発揮し、多様な生き方や考え方、
価値観を認め合う社会を構築するため、計画を推進していきます。

サブタイトル「ハーモニー」とは…

「ハーモニー」とは、英語の「調和」という意味です。

計画の基本理念実現のためには、男性、女性が心をひとつにし
て、時にはゆずりあって個としての連携を深め、お互いの力を調
和させながら、平等な立場にたって社会の発展に寄与していくこ
とが不可欠であることから、サブタイトルを「ハーモニー」と名
付けました。



平成27年3月 小牧市

計画の位置づけ



子ども・子育て支援事業計画
その他関連計画

第6次小牧市総合計画
新基本計画



男女共同参画社会基本法
国 第3次男女共同参画基本計画
県 あいち男女共同参画プラン
2011-2015

第3次小牧市男女共同参画基本計画ハーモニーⅢ

- 基本目標Ⅰ あらゆる分野への男女共同参画の促進
- 基本目標Ⅱ 男女が働きやすい環境の実現
- 基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の形成に向けた意識改革・教育の推進
- 基本目標Ⅳ 安心して暮らせる環境づくり

基本目標Ⅰ

あらゆる分野への男女共同参画の促進

行政の政策・方針決定の場への男女共同参画をはじめ、家庭や地域社会等の身近などでの男女共同参画への取り組みを促します。

施策の柱1

政策・方針決定の場における
男女共同参画の推進

施策の柱2

地域における活動や団体・グループ活動に
おける男女共同参画の促進

「平成26年度市政モニターアンケート(第2回)結果」より

- 市の業務に、優秀な女性を率先して登用してアピールする。(男性・40代)
- あらゆる場面で役員に女性を任命すること。いちばん分かりやすく、社会参加していくイメージにつながりやすいと思う。(女性・40代)
- 女性リーダーの育成や活躍の場の提供をする。(女性・50代)



基本目標Ⅱ

男女が働きやすい環境の実現

職場での意識や、組織の方針決定過程への男女共同参画、雇用や待遇等の男女平等、育児や介護との両立支援の充実等、就労における男女共同参画への取り組みを促します。

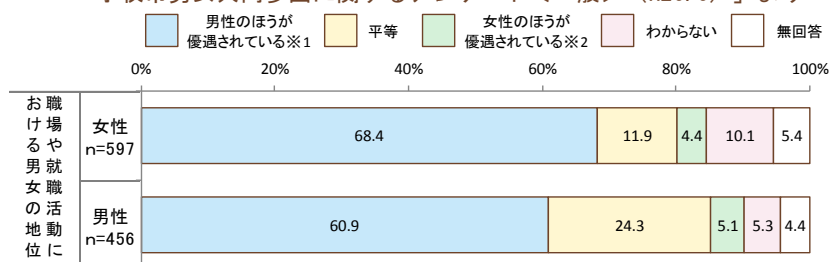
施策の柱1

働く場における男女平等の促進

施策の柱2

仕事と生活の調和
(ワーク・ライフ・バランス)の実現

「小牧市男女共同参画に関するアンケート<一般>(H26.6)」より

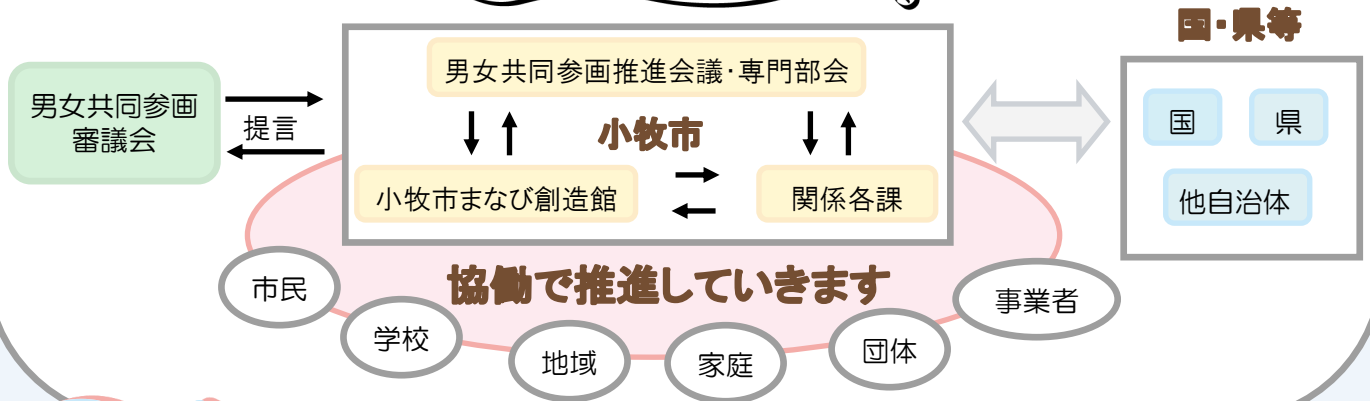


※1 「男性のほうが優遇されている」 + 「どちらかといえば男性のほうが優遇されている」
※2 「女性のほうが優遇されている」 + 「どちらかといえば女性のほうが優遇されている」

計画の期間

							目標年度	
平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	平成33年度	
前期計画	ハーモニーⅢ (第3次小牧市男女共同参画基本計画)						計画の見直し	

計画の推進のために



基本目標 III

男女共同参画社会の形成に向けた意識改革・教育の推進

男女共同参画社会への理解を促し、一人ひとりを尊重し大切にすることを学ぶ教育・学習を充実します。

施策の柱 1

男女共同参画意識の普及・啓発

施策の柱 2

男性にとっての男女共同参画

施策の柱 3

子どもにとっての男女共同参画

「平成26年度市政モニターアンケート(第2回)結果」より

- 企業向けセミナーを開き、会社の中で男性の育児休暇や介護休暇の取得について推進する。(男性・30代)
- 学校で子どもに対し、男女共同参画についての教育をする。(男性・60代)
- 家庭の問題は夫婦で分担するべきという意識を多くの夫婦に持たせる。男性だけでなく、自分(女性)がするべきであるという先入観を持った女性も多い。子どもの頃からの教育も必要。(女性・40代)



基本目標 IV

安心して暮らせる環境づくり

福祉や保健サービスの充実等により、男女ともに健やかに暮らせる環境をつくりまします。人権についての正しい認識を培い、人権意識を高めることで、人権をめぐる諸問題の解消を図ります。

施策の柱 1

安心して生活するための環境づくり

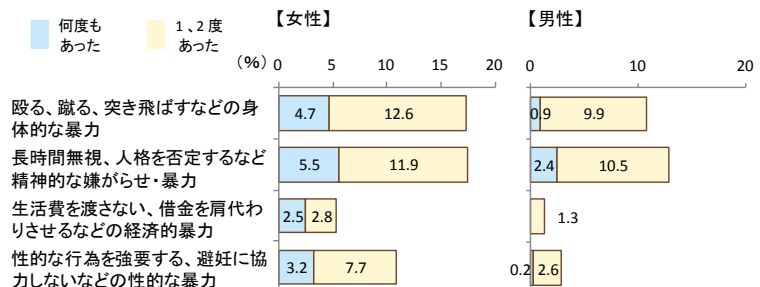
施策の柱 2

人権についての正しい認識と人権侵害への予防・対策

施策の柱 3

生涯を通じた健康づくりのための支援

「小牧市男女共同参画に関するアンケート<一般>(H26.6)」より



施策の体系

目標	課題	施策の方向
I あらゆる分野への男女共同参画の促進	1 政策・方針決定の場における男女共同参画の推進	①審議会等での男女共同参画の推進 ②女性の人材の育成と能力開発
	2 地域における活動や団体・グループ活動における男女共同参画の促進	①地域活動等における男女共同参画の促進 ②団体・グループ活動における男女共同参画の促進 ③防災等の場における男女共同参画の推進
II 男女が働きやすい環境の実現	1 働く場における男女平等の促進	①男女の均等な雇用機会と待遇の確保 ②市職員の男女平等の推進 ③男女が働きやすい環境づくり ④起業家・自営業者に対する支援 ⑤育児・介護等を理由とする離職者に対する再就職支援
	2 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現	①ワーク・ライフ・バランスの普及と理解の促進 ②事業所等への啓発と取り組みに対する支援 ③家庭における男女共同参画の推進 ④仕事と育児・介護等との両立支援策の充実
III 男女共同参画社会の形成に向けた意識改革・教育の推進	1 男女共同参画意識の普及・啓発	①男女共同参画推進のための広報・啓発活動の充実 ②男女共同参画に関する調査研究と情報収集・分析の強化 ③家庭・学校・地域における男女平等教育の推進 ④男女共同参画に関する学習機会の充実
	2 男性にとっての男女共同参画	①男性の男女共同参画意識の高揚・理解の促進 ②男性の抱える課題・問題への対応
	3 子どもにとっての男女共同参画	①さまざまな教育の場における男女平等の促進 ②学校教育の場からのキャリア教育の推進
IV 安心して暮らせる環境づくり	1 安心して生活するための環境づくり	①高齢者や障がい者の生活の安定・自立のための支援 ②ひとり親家庭の生活の安定・自立のための支援 ③地域における各種生活支援の充実 ④外国人女性やその家族が安心して生活できる環境づくり
	2 人権についての正しい認識と人権侵害への予防・対策	①人権教育・啓発の充実 ②メディア・リテラシー（メディアの情報を主体的に読み解く力）の向上 ③男女間における暴力の根絶 ④セクシュアル・ハラスメントや性犯罪・ストーカー行為の防止
	3 生涯を通じた健康づくりのための支援	①年齢に伴い変化する生活環境・身体状況に応じた健康づくりのための支援 ②女性の身体への自己決定権の尊重 ③性差医療（男女の性差を考慮した医療）の充実

男女が性別に関わらず対等な立場で、自らの個性を発揮し、多様な生き方や価値観を認めあえる社会を実現するために、「男女共同参画」を市全体で取り組んでいきましょう。



この計画へのお問い合わせはこちら

小牧市教育委員会 まなび創造館 〒485-0041 愛知県小牧市小牧三丁目555番地
 TEL 0568-71-9848 FAX 0568-71-9840
<http://www.city.komaki.aichi.jp/> manabi@city.komaki.lg.jp