

| | | | |
|-------------|---|---|---|
| 事業番号 | 0 | 4 | 5 |
| 実施計画事業 | | | |
| 実施計画事業以外の事業 | ○ | | |

令和元年度 事務事業評価シート

1. 事業の概要

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------|------------------|----|-------|---|-----|-------|----|---|----|---|----|
| 事務事業名 | 介護支援専門員支援事業 | | | | 担当部 | 健康福祉部 | | | | | |
| 事業期間 | 平成12年度 ~ 令和2年度以降 | | | | 担当課 | 介護保険課 | | | | | |
| 新基本計画 (平成26年~平成30年) | 基本施策 | 11 | 展開方向 | 2 | | | | | | | |
| 予算区分 | 一般会計 | 款 | 03民生費 | 項 | 02 | 目 | 04 | 大 | 03 | 中 | 01 |

2. 実施状況

○介護サービスを受けるためのケアプランを作成する介護支援専門員に対し、より専門性の高い知識、技能、実践力を習得するための研修を実施し、ケアプラン及びそれに基づく介護サービスの質的な向上を図った。

○1コース定員40名(スーパーバイザーコースは定員20名)で、個々の介護支援専門員の習熟度を考慮し、基礎研修課程(初級;スタンダードコース)及び専門研修課程(中級;ステップアップコース、指導者養成;スーパーバイザーコース)、特別講座コースに区分している。

○事業は小牧市介護支援専門員連絡協議会に委託して実施しており、市職員は委託契約、研修時の受付等の事務を担当した。

○平成30年度はスタンダードコースを15回(受講人数12人)とステップアップコースを7回(受講人数6人)を開催した。

3. 総合診断

| 事業費 | 項目 | 単位等 | H27 | H28 | H29 | H30 | R1 | | |
|--------------|------|------------------|--------------|-----|------|--------|--------|--------|-----|
| | | | 直接経費 | 決算額 | 財源 | 一般財源 | 千円 | 823 | 823 |
| | | | 国・県支出金 | 千円 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | その他 | 千円 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | 計(A) | 千円 | 823 | 823 | 823 | 823 | |
| | | | 対前年比 | % | - | 100.0% | 100.0% | 100.0% | |
| | | | (当初)予算額 | 千円 | 823 | 823 | 823 | 823 | 823 |
| 人件費 | | | 正職員 | 人 | 0.01 | 0.01 | 0.01 | 0.01 | |
| | | | 正職員(平均賃金) | 千円 | 75 | 75 | 75 | 75 | |
| | | | その他職員 | 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | その他職員(時給×時間) | 千円 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | 計(B) | 千円 | 75 | 75 | 75 | 75 | |
| 事業費合計(C=A+B) | | | 千円 | 898 | 898 | 898 | 898 | | |
| 指標 | 成果指標 | 研修の受講者数 | 目標 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | |
| | | | 実績 | 45 | 28 | 22 | 18 | | |
| | 活動指標 | 研修の単位数 | 目標 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | |
| | | | 実績 | 20 | 22 | 23 | 22 | | |
| | | | 目標 | | | | | | |
| | | | 実績 | | | | | | |
| | @事業費 | 受益者数(a) | 人 | - | - | - | - | | |
| | | 受益者あたり事業費(b=C/a) | 円 | - | - | - | - | | |

| | | | | |
|------|---|------------|---|----------|
| 診断結果 | 改善点は見られない | 改善点が若干見られる | ○ | 大いに改善すべき |
| | <p>○研修の受講者数が平成27年度から減少している。この要因は新たに介護支援専門員になるものが増えていないことによるものと考えられる。</p> <p>○介護支援専門員が受講したくなる研修内容とする必要がある。</p> | | | |

4. 総合評価

| 事業の方向性 削減額・対象 | 維持 | 事業のボリュームを現状規模で維持すべきもの | | | | |
|------------------|--|-----------------------|------|---|---|--|
| | 事務事業評価による額 | 千円 | 予算区分 | 節 | 節 | |
| 評価結果 | <p>○介護サービスを受けるためのケアプランを作成する介護支援専門員に対し、より専門性の高い知識、技能、実践力を習得するための研修を実施し、ケアプラン及びそれに基づく介護サービスの質的な向上を図ることは、非常に重要なので、研修内容を検討しながら事業を維持する。</p> | | | | | |