

事業番号	012
------	-----

平成23年度事業シート(概要説明書)《※平成22年度実施事業》

事業の概要	事務事業名	職員研修事業						担当部	市長公室			
	会計区分	一般会計			事業類型	法定受託系		担当課	人事課			
	事業期間	平成12年度以前			～	平成30年度以降			担当係	人事係		
	総合計画 分野別計 画	主目的	7 行政経営		33 行政運営		3 適正な職員配置を推進する					
		副目的	34-3									
	予算区分	款	2	項	1	目	6	大	3	中	1	
	根拠法令・個別計画	地方公務員法、小牧市職員研修規程、小牧市人材育成基本方針										
	実施・運営 方法	<input type="radio"/> 市が直接実施・運営			<input type="checkbox"/> 地域住民組織			<input type="radio"/> 一部又は全部委託				
		指定管理・外郭団体			名称:							
		NPO・その他			名称:							
目的 (対象をどの様な状態にするのか)	活力ある職場づくりと、市民の期待と信頼に応える能力と資質を備えた職員の育成											
内容 (手段)	自己啓発研修・・・自らが意欲的に必要な知識・技能を習得する研修 集合(階層別)研修・・・求める能力別の選択研修、体系的な研修 他機関等への派遣研修・・・専門的な知識の習得や情報交換を主とした研修 職場研修・・・仕事を通じ、または仕事に関連させて行う実務的研修 等、多種多様な研修を実施											
受益者負担	有	内容	<自己啓発研修> ・通信教育・・・受講料の半額を自己負担 ・自主研修活動(資格取得)・・・受験料の半額を自己負担									

		単位	H21決算額	H22決算額	H23予算額	
コスト	直接経費		千円	10,695	20,759	22,077
	正職員	従事者数	人	0.65	0.65	0.65
		人件費	千円	3,487	3,487	3,487
	その他職員	従事者数	人	0.00	0.00	0.00
		人件費	千円	0	0	0
	費用合計		千円	14,182	24,246	25,564
	対前年比		%		170.9	
財源	一般財源		千円	13,451	24,246	25,564
	国・県支出金		千円	731	0	0
	その他財源		千円	0	0	0

業 績	活動指標	活動指標名	単位		H21	H22	H23	
		研修受講者数	人	目標		1,114	1,097	1,075
				実績		1,504	1,249	
				目標				
				実績				
			目標					
			実績					
	成果指標	成果指標名	単位		H21	H22	H23	
		研修受講満足度	%	目標	100	100	100	
				実績	85	89		
			目標					
			実績					

事業の自己評価 (一次評価)	事業目的の達成状況	小牧市人材育成基本方針に基づき、求める職員像を達成するために職員研修を実施した。職員の経験年数や役職などに応じて、求める能力別の研修を行い、各階層別に応じてより細やかに人材育成を行った。また、個人の特性を加味して研修科目を選択したり、資格取得を支援するなど自学を促すことにより、より積極的に職員の能力育成を行うことができた。				
	事業を廃止・休止したときの影響	職員の能力育成ができないことから、提供する市民サービスの質が下がる恐れがある。				
	判定	B	市が実施(改善が必要)			
	判定理由	職員の人材育成は、事業主の責務であり、常に改善しながら実施していくことが必要である。なお、専門性の高い研修は民間委託などを行っているが、あくまで市が事業主として、求める職員像を目指して研修事業を行っていく必要がある。				
	今後の事業の方向性 (今後の取組み・改善計画等)	時代の要請にこたえる職員を育成すべく常に改善を行いながら研修事業を実施していく。				

二次評価	判定	B	市が実施(改善が必要)			
	判定理由	一次評価のとおり				