

事業番号	155
------	-----

平成26年度 事務事業評価シート

事業の概要	事務事業名	障害者デイサービス施設ひかり管理事業				担当部	健康福祉部				
	会計区分	一般会計		事業類型	一般	担当課	地域福祉課				
	事業期間	平成12年度以前		～	平成30年度以降		担当係	障がい福祉係			
	総合計画 分野別計画	主目的	2 保健・福祉		9 障がい者(児)福祉		3 障害福祉サービスなどを充実します				
		副目的									
	予算区分	款	3	項	1	目	2	大	8	中	1
	根拠法令・個別計画	小牧市ふれあいの家の設置及び管理に関する条例、同管理に関する規則									
	目的 (対象をどの様な状態にするのか)	就労が困難な在宅障害者に対し、社会生活・日常生活動作訓練や創作活動の場を提供し、より多くの人に機能維持や技術等の習得をしてもらう。									
	内容 (手段)	<p>◆25年度実施内容</p> <p>民間事業者で支援が困難な在宅障がい者に対して創作活動、機能訓練、社会適応訓練を行う施設の維持管理及び運営を小牧市社会福祉協議会に委託している。(H18から指定管理者)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・療育活動(健康体操、理学療法、作業療法、音楽、栄養管理、くみひも)</li> <li>・相談活動</li> <li>・学習会、研修会などを委託した。</li> </ul> <p>◆25年度直接経費の内訳</p> <p>障害者デイサービス施設ひかり管理運営委託料(34,229千円)          駐車場用地借上料(1,704千円)          障害者デイサービス施設ひかり用備品購入費(104千円)</p> <p>◆26年度直接経費の内訳</p> <p>障害者デイサービス施設ひかり管理運営委託料(35,909千円)          駐車場用地借上料(1,705千円)</p>									
	受益者負担	無									

		単位	H23決算額	H24決算額	H25決算額	H26予算額	
コスト	直接経費	千円	36,080	36,012	36,037	37,614	
	正職員	従事者数	人	0.10	0.10	0.10	0.10
		人件費	千円	526	526	526	526
	その他職員	従事者数	人	0.00	0.00	0.00	0.00
		人件費	千円	0	0	0	0
	費用合計	千円	36,606	36,538	36,563	38,140	
	対前年比	%		99.8	100.0	104.3	
財源	一般財源	千円	36,606	36,538	36,563	38,140	
	国・県支出金	千円	0	0	0	0	
	その他財源	千円	0	0	0	0	

業	活動指標名	単位		H23	H24	H25	H26
	績	開所日数	日	目標	—	—	—
実績				241	239	239	
登録者数		人	目標	—	—	—	—
			実績	27	24	26	
延利用者数		人	目標	—	—	—	—
			実績	1,967	1,769	1,775	
成果指標名	単位		H23	H24	H25	H26	
1日当たり利用者数	人	目標	—	—	—	—	
		実績	8	7	7		
		目標					
		実績					

事業の自己評価	平成25年度の実施結果	事業の達成状況	何らかの理由で民間の福祉施設を利用できない26名の登録者に対し、創作的活動や生産活動の機会の提供や作業療法、理学療法等の専門指導や日中支援などを実施した。			
		事業実施における課題	医療的ケアの実施や移動にかかる負担軽減を望む声が多く、サービス拡充やあり方等についての検討を要する。			
		事業を縮小・廃止したときの影響	現利用者や養護学校卒業生等の日中活動の場が確保できなくなる。			
	平成26年度の改善内容	26年度における事業の改善・見直し内容(新規追加事項、廃止・削減事項等)	引き続き就労が困難な在宅障がい者に対し、社会生活・日常生活動作訓練や創作活動の場を提供していく。			
	平成27年度の事業の方向性	方向性の判定	維持	事業のボリュームを現状規模で維持すべきもの(対象や手段を見直す場合も含む)		
	判定理由	引き続き就労が困難な在宅障がい者に対し、社会生活・日常生活動作訓練や創作活動の場を提供する必要があるため、現状維持と判断した。				
	27年度以降の改善案	医療的ケアについては法的な要素もあり、国の動向を見ながら対応していく。				

二次評価	方向性の判定	判定理由
	維持	一次評価のとおり。 引き続き指定管理者のモニタリングに努め、利用者アンケート結果を活かすなど利用者の満足度が高まる施設運営に努めること。