

一般就労に関するアンケート（集計結果） 年度比較

※アンケート提出事業所による

23～27年度					28年度				
① 契約利用者数									
	A型	B型	移行	計		A型	B型	移行	計
事業所数	8	8		16	事業所数	8	9	1	18
利用契約者数	176	83		259	利用契約者数	210	132	10	352

平成27年から28年度末の1年3か月間にB型・移行は、2事業所の増加だが、概ね100人の利用者が増加した。

② 一般就労した利用者について

就労継続支援A型

年齢	男	女	計
20代	2	3	5
30代	4	5	9
40代	6	1	7
50代	1	2	3
計	13	11	24

就労継続支援A型

年齢	男	女	計
20代	1	1	2
30代	3	3	6
40代	4	3	7
50代	3		3
計	11	7	18

就労継続支援B型

年齢	男	女	計
20代			0
30代	3		3
40代	3		3
50代	1	1	2
計	7	1	8

就労継続支援B型

年齢	男	女	計
20代			0
30代			0
40代			0
50代		1	1
計	0	1	1

就労移行

年齢	男	女	計
20代			0
30代			0
40代			0
50代			0
計	0	0	0

就労移行

年齢	男	女	計
20代			0
30代			0
40代			0
50代			0
計	0	0	0

前回調査の5年間32人に対し、28年度の1年間で19人と比率で概ね3倍の一般就労となる。A型については、3.75倍。

障害種別

	A型	B型	移行	計
精神	14	8		22
知的	5			5
身体	5			5
計	24	8		32

障害種別 ※重複あり

	A型	B型	移行	計
精神	13	1		14
知的	1			1
身体	5			5
計	19	1	0	20

障害種別では、精神の人の就労が全体の概ね70%を占める。

在籍期間

	A型	B型	移行	計
6か月未満	7	2		9
6か月～1年未満	4	1		5
1年～2年未満	6	3		9
2年以上	7	2		9
計	24	8		32

在籍期間

	A型	B型	移行	計
6か月未満	2	1		3
6か月～1年未満	4			4
1年～2年未満	6			6
2年以上	6			6
計	18	1	0	19

在籍期間については、個人差があると考えられる。

就労継続等支援を利用する前の生活について

	A型	B型	移行	計
自宅	13	4		17
A型	4	1		5
B型				0
生活介護				0
一般就労	5			5
入院		1		1
各種学校	2			2
その他		2		2
計	24	8		32

就労継続等支援を利用する前の生活について

	A型	B型	移行	計
自宅	5	1		6
A型	3			3
B型				0
生活介護				0
一般就労	8			8
入院				0
各種学校	1			1
その他	1			1
計	18	1	0	19

自宅およびA型、一般就労からの就労が89.5%を占め、再就労を望んでのA型の利用と考えられる。

A型を利用することで、就労(再)への意識(自信)の変化があったと考えられる。

雇用形態

	A型	B型	移行	計
正社員	2	1		3
派遣	1			1
パート	17	7		24
アルバイト	2			2
不明	2			2
計	24	8		32

様々な雇用形態で就労をしているが、アルバイトについては、身分保障・経済面で不安を感じている。

障害の公表の有無

	A型	B型	移行	計
伝えた	14	6		20
否	8	2		10
不明	2			2
計	24	8		32

障害を公表した人が概ね90%であるが、否の人がその後の経過を追跡する必要性を感じている。

就職先(仕事内容)

	A型	B型	移行	計
物流関係(倉庫内)	3	2		5
清掃	7	1		8
事務(雑務)	2	1		3
事務(パソコン)	2			2
サービス業	1			1
接客・調理	1			1
食品関係	3			3
介護・障害者施設	1	1		2
製造業	1			1
教育関連		1		1
新聞配達		2		2
運転手	1			1
広告代理店	1			1
不明	1			1
計	24	8		32

就職先をどのように探したか

	A型	B型	移行	計
事業所の紹介	4	1		5
支援員の紹介	1			1
友人・知人の紹介	2	1		3
ハローワーク	7	2		9
本人	6			6
求人情報・派遣業者等	4	2		6
取引企業		1		1
以前の会社に復職				0
自法人		1		1
計	24	8		32

利用している事業所の関係26.3%、ハローワーク31.6%、本人・求人情報等26.3%

法人・事業所の規模にもよるが、障害者雇用の観点から考えれば、自法人への採用も検討する必要がある。

現在も就労を継続しているか

	A型	B型	移行	計
継続中	14	4		18
退職	8	4		12
転職・継続中	1			1
事業所と再契約	1			1
不明				0
計	24	8		32

就労の継続と障害の公表との関係性を検証する必要性を感じる。

雇用形態

	A型	B型	移行	計
正社員	5			5
派遣	1			1
パート	6	1		7
アルバイト	6			6
計	18	1	0	19

障害の公表の有無

	A型	B型	移行	計
伝えた	16	1		17
否	2			2
計	18	1	0	19

就職先(仕事内容)

	A型	B型	移行	計
物流関係(倉庫内)	4			4
清掃	1			1
事務(雑務)	1			1
事務(パソコン)	4			4
接客・販売	3			3
接客・飲食	2			2
食品関係	1			1
介護・障害者施設		1		1
技術	1			1
派遣	1			1
計	18	1	0	19

	A型	B型	移行	計
事業所の紹介	2			2
支援員の紹介	3			3
友人・知人の紹介				0
ハローワーク	6			6
本人	3			3
求人情報・派遣業者等	2			2
取引企業				0
以前の会社に復職	2			2
自法人		1		1
計	18	1	0	19

	A型	B型	移行	計
継続中	16	1		17
退職	1			1
転職・継続中				0
事業所と再契約				0
不明	1			1
計	18	1	0	19

③事業所に通っている利用者で、年度中に一般就労を目指している人数について

	A型	B型	移行	計
一般就労希望	50	5		55

	A型	B型	移行	計
本人希望のみ	9			9
事業所の見解	2			2
両者相互	9	2	6	17
一般就労希望	20	2	6	28

A型では、本人希望はあるが、B型については、事業所からの後押しによるものと考えられる。

移行では、本人の意欲とともに、事業所の判断によるものと考えられる。

就労継続支援A型

年齢	男	女	計
20代			0
30代	未調査		0
40代			0
50代			0
計	0	0	0

就労継続支援A型

年齢	男	女	計
20代	4	2	6
30代	2	2	4
40代	7	1	8
50代	2		2
計	15	5	20

就労継続支援B型

年齢	男	女	計
20代			0
30代	未調査		0
40代			0
50代			0
計	0	0	0

就労継続支援B型

年齢	男	女	計
20代	1		1
30代			0
40代		1	1
50代			0
計	1	1	2

就労移行

年齢	男	女	計
20代			0
30代	未調査		0
40代			0
50代			0
計	0	0	0

就労移行

年齢	男	女	計
20代			0
30代	3		3
40代	3		3
50代			0
計	6	0	6

障害種別

	A型	B型	移行	計
精神				0
知的	未調査			0
身体				0
計	0	0		0

障害種別

	A型	B型	移行	計
精神	15		6	21
知的	3	2		5
身体	2			2
計	20	2	6	28

在籍期間

	A型	B型	移行	計
6か月未満				0
6か月～1年未満	未調査			0
1年～2年未満				0
2年以上				0
計	0	0		0

在籍期間

	A型	B型	移行	計
6か月未満	4		4	8
6か月～1年未満	2		2	4
1年～2年未満	7			7
2年以上	7	2		9
計	20	2	6	28

就労継続等支援を利用する前の生活

	A型	B型	移行	計
自宅				0
A型				0
B型	未調			0
生活介護				0
一般就労				0
入院				0
各種学校				0
その他				0
計	0	0		0

就労継続等支援を利用する前の生活

	A型	B型	移行	計
自宅	11		1	12
A型	5			5
B型		2		2
生活介護				0
一般就労	3		5	8
入院				0
各種学校	1			1
その他				0
計	20	2	6	28

希望雇用形態

	A型	B型	移行	計
正社員				0
派遣				0
パート		未調査		0
アルバイト				0
不明				0
計	0	0		0

障害の公表の可否

	A型	B型	移行	計
伝える				0
否		未調		0
検討中				0
計	0	0		0

希望業種／業務

	A型	B型	移行	計
製造・軽作業				0
物流関係(倉庫内)				0
清掃		未調査		0
事務(雑務)				0
事務(パソコン)				0
接客・販売				0
接客・飲食				0
食品関係				0
介護・障害者施設				0
技術・専門職				0
派遣				0
特になし				0
検討中・未定				0
				0
計	0	0		0

就職先をどのように探すのか

	A型	B型	移行	計
事業所の紹介				0
支援員の紹介				0
友人・知人の紹介				0
ハローワーク		未調査		0
本人				0
求人情報・派遣業者等				0
取引企業				0
以前の会社に復職				0
自法人				0
				0
計	0	0		0

希望雇用形態 ※重複あり

	A型	B型	移行	計
正社員	10	2	6	18
派遣				0
パート	8	1		9
アルバイト	2			2
				0
計	20	3	6	29

障害の公表の有無

	A型	B型	移行	計
伝える	17	2	6	25
否	1			1
検討中	2			2
計	20	2	6	28

希望業種／業務

	A型	B型	移行	計
製造・軽作業	4	1		5
物流関係(倉庫内)			2	2
清掃	2	1		3
事務(雑務)	2		2	4
事務(パソコン)	4			4
接客・販売	1			1
接客・飲食				
食品関係				
介護・障害者施設			1	1
技術・専門職	1		1	2
派遣				0
特になし	1			1
検討中・未定	5			5
				0
計	20	2	6	28

就職先をどのように探すのか ※重複あり

	A型	B型	移行	計
事業所の紹介	5	2		7
支援員の紹介				0
友人・知人の紹介				
ハローワーク	19		6	25
本人				0
求人情報・派遣業者等			1	1
取引企業				0
以前の会社に復職				0
自法人				0
検討中	1			1
計	25	2	7	34

④アセスメントやモニタリングをして年度末までに就労ができると思われる人数について

	A型	B型	移行	計
就労可能	18	0		18

	A型	B型	移行	計
計	2	4	0	6

⑤一般就労に向けて、事業所で行っている取り組み(支援・訓練)等について

■ A型 履歴書の書き方(添削やアドバイス)

面接の練習

求人を探す(チラシ・紹介・ハローワーク)

就業支援事業所に依頼し、面談後、職業評価事業所にて適性評価をする。

企業見学や体験日他の日程に合わせて業務調整を行い、評価結果と事業所での作業実績を合わせて本人に合った就職ができるように支援している。

PC操作訓練(Excel、word、PowerPoint)

お客様対応訓練(イベント運営、当法人の飲食店舗での接客等)

サービス管理者によるハローワークへの同行

面談時に求人票を確認する。職種や勤務時間等のアドバイスをする。

本人がハローワーク等で見つけた求人票等をもとに、相談支援をしている。

また、求職の際の本人の希望と当事業所から見た、本人の適正について意見をすり合わせている。

■ B型 就労希望者に対し、サービス等利用計画や個別支援計画作成時にモニタリングを行い、作業所来所日数や時間を増やし、作業内容についても負荷を掛けていく

随時ハローワーク求職登録や職業検索などの同行支援を行う

履歴書の書き方指導及び個別SST、模擬面接など個別プログラムを組み実践している

障害者合同面接会や企業面接の同行を行う

それぞれの企業に合わせて定期訪問、電話相談、メール相談を行う

就職した本人や家族に対し、定期的に電話や家庭訪問を行い、就労フォローアップを行うなど就労者企業に合わせ職員が対応している(作業所退所時まで)

毎月ハローワークから、「障害者求人情報」を送って頂き、就労に向きそうな方や、希望のある方に声を掛け、閲覧等、促す。

28年度は、開所2年目でB型事業所の課題を優先。29年度から、本人の意向確認をし、一般就労に向けて進める。

それぞれの課題に合わせた訓練、支援を実施。

社会生活を送る上で大切な、挨拶や身だしなみ、必要に応じた発言など、一般常識やエチケットにかかわる日常生活訓練を積極的に行っている。

■ 移行 ハローワークに同行し、求職を検討

日々のカリキュラムでの訓練(ビジネスマナーやコミュニケーションについて) 等