

## 自治体経営改革戦略会議の開催計画

- 本戦略会議の開催計画は、以下のとおりである。

年度	回数	検討内容
平成24年度	第1回 (4月17日)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自治体経営の動向と当面の検討範囲について</li> <li>・本市における自治体経営の概要について</li> <li>・本市が目指すべき自治体経営の姿について</li> </ul>
	第2回 (5月29日)	<ul style="list-style-type: none"> <li>i) 民意の市行政への反映のあり方</li> <li>ii) 民意の結果としての「市長マニフェスト」の「総合計画など市の行政計画」への反映のあり方</li> </ul>
	第3回 (8月28日)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ii) 民意の結果としての「市長マニフェスト」の「総合計画など市の行政計画」への反映のあり方</li> <li>iii) 行政計画の達成に向けた組織目標のあり方</li> </ul>
	第4回 (10月31日)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・総合計画と自治基本条例の関係、位置づけ、役割のあり方</li> <li>・基本構想（または公理）、基本計画、自治基本条例の内容のあり方</li> </ul>
	第5回 (2月19日)	<ul style="list-style-type: none"> <li>iii) 行政計画の達成に向けた組織目標のあり方</li> <li>iv) 行政計画及び組織の目標の達成に向けたPDCA（Plan-Do-Check-Act）サイクルのあり方</li> </ul>
平成25年度	第6回 (4月23日)	<ul style="list-style-type: none"> <li>iv) 行政計画及び組織の目標の達成に向けたPDCA（Plan-Do-Check-Act）サイクルのあり方</li> <li>v) 市民に分かりやすく客観性・納得性の高い行政評価のあり方</li> </ul>
	第7回 (7月16日)	<ul style="list-style-type: none"> <li>v) 市民に分かりやすく客観性・納得性の高い行政評価のあり方</li> <li>vi) 行政計画及び組織の目標の達成を促進する人事評価・人事制度のあり方</li> </ul>
	第8回 (2月18日)	<ul style="list-style-type: none"> <li>vi) 行政計画及び組織の目標の達成を促進する人事評価・人事制度のあり方</li> </ul>
平成26年度	2回程度を予定	vii) 客観性・透明性の高い持続可能な行政執行体制のあり方