

自治体経営改革戦略会議の開催計画

- 本戦略会議の2カ年にわたる開催計画は、以下のとおりである。

年度	回数	検討内容
平成24年度	第1回 (4月17日)	<ul style="list-style-type: none"> ・自治体経営の動向と当面の検討範囲について ・本市における自治体経営の概要について ・本市が目指すべき自治体経営の姿について
	第2回 (5月29日)	<ul style="list-style-type: none"> i) 民意の市行政への反映のあり方 ii) 民意の結果としての「市長マニフェスト」の「総合計画など市の行政計画」への反映のあり方
	第3回 (8月28日)	<ul style="list-style-type: none"> ii) 民意の結果としての「市長マニフェスト」の「総合計画など市の行政計画」への反映のあり方 iii) 行政計画の達成に向けた組織目標のあり方
	第4回 (10月31日)	<ul style="list-style-type: none"> ・総合計画と自治基本条例の関係、位置づけ、役割のあり方 ・基本構想（または公理）、基本計画、自治基本条例の内容のあり方
	第5回 (2月19日)	<ul style="list-style-type: none"> iii) 行政計画の達成に向けた組織目標のあり方 iv) 行政計画及び組織の目標の達成に向けたPDCA（Plan-Do-Check-Act）サイクルのあり方
平成25年度	第6回 (4月23日)	<ul style="list-style-type: none"> iv) 行政計画及び組織の目標の達成に向けたPDCA（Plan-Do-Check-Act）サイクルのあり方 v) 市民に分かりやすく客観性・納得性の高い行政評価のあり方
	第7回	<ul style="list-style-type: none"> v) 市民に分かりやすく客観性・納得性の高い行政評価のあり方 vi) 行政計画及び組織の目標の達成を促進する人事評価・人事制度のあり方
	第8回	<ul style="list-style-type: none"> vi) 行政計画及び組織の目標の達成を促進する人事評価・人事制度のあり方
	第9回	<ul style="list-style-type: none"> vii) 客観性・透明性の高い持続可能な行政執行体制のあり方
	第10回	<ul style="list-style-type: none"> vii) 客観性・透明性の高い持続可能な行政執行体制のあり方